



Rapport RSE 2025 de TechnicAtome



Notre énergie pour le nucléaire



Sommaire



Engagement de TechnicAtome face à ses enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance

- 6** TechnicAtome, notre énergie pour le nucléaire
- 8** Ancrage dans le territoire national et local
- 10** Gouvernance de la durabilité
- 12** Enjeux de durabilité de TechnicAtome
- 13** Feuille de route RSE



Enjeux environnementaux

- 16** Atténuation du changement climatique
- 18** Autres impacts environnementaux



Enjeux sociaux

- 22** Santé, sécurité et radioprotection des collaborateurs
- 24** Maintien et développement des savoir-faire
- 26** Conditions de travail et dialogue social
- 27** Diversité et inclusion



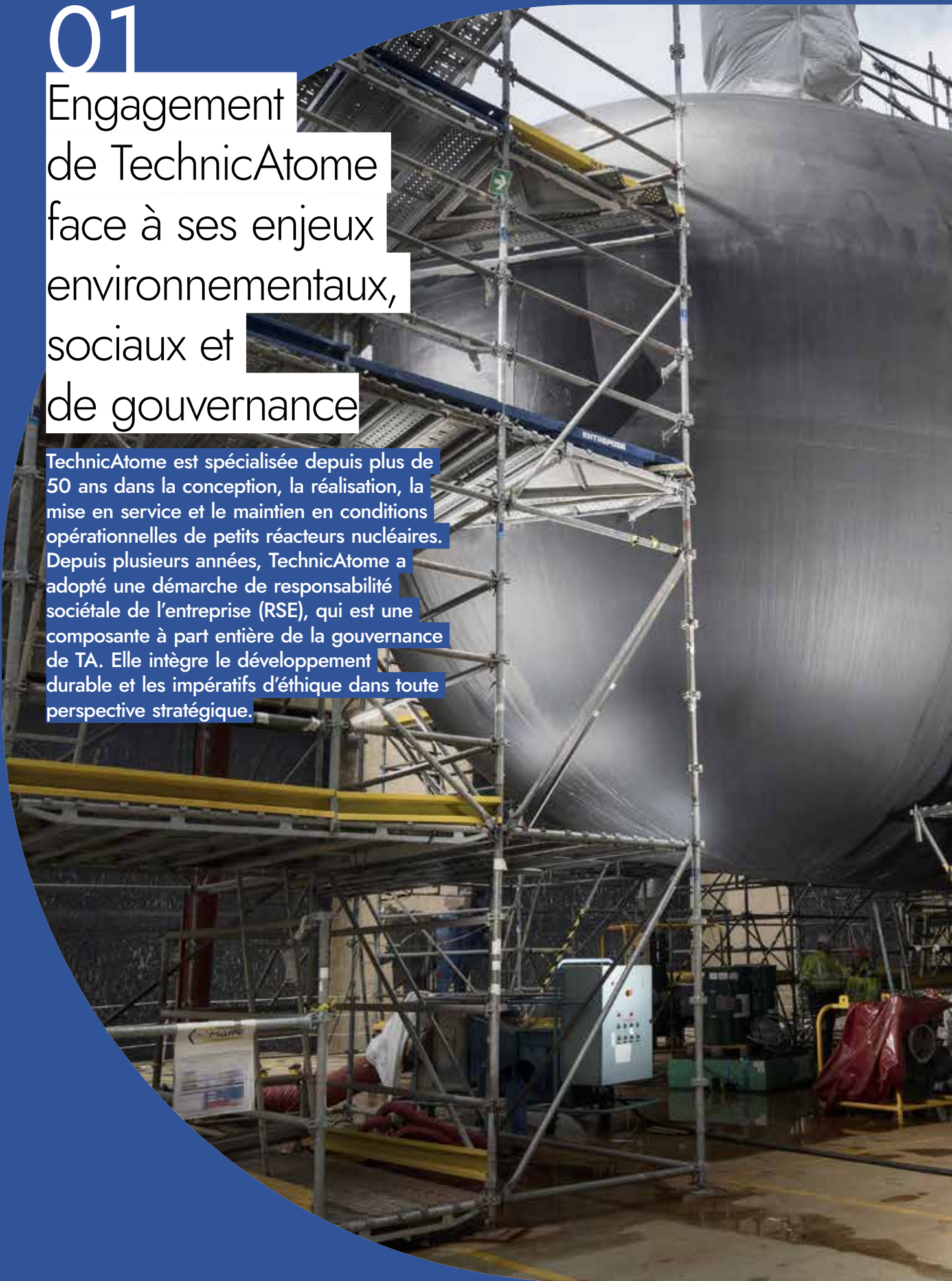
Enjeux de gouvernance

- 32** Protection des données et cybersécurité
- 33** Sûreté des installations industrielles
- 34** Relations avec les fournisseurs
- 35** Lutte anti-corruption et éthique des affaires

01

Engagement de TechnicAtome face à ses enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance

TechnicAtome est spécialisée depuis plus de 50 ans dans la conception, la réalisation, la mise en service et le maintien en conditions opérationnelles de petits réacteurs nucléaires. Depuis plusieurs années, TechnicAtome a adopté une démarche de responsabilité sociétale de l'entreprise (RSE), qui est une composante à part entière de la gouvernance de TA. Elle intègre le développement durable et les impératifs d'éthique dans toute perspective stratégique.







TechnicAtome, notre énergie pour le nucléaire

Depuis sa création en 1972, les missions de TechnicAtome (TA) sont réalisées dans l'intérêt supérieur du pays et ses activités constituent un maillon fort de la dissuasion nucléaire et du maintien de la paix internationale. La propulsion nucléaire au service de la Marine nationale est le cœur de métier de TechnicAtome. Synthétisées dans sa raison d'être : « Mettre en œuvre dans la longue durée les technologies de l'énergie nucléaire, au service de la force de dissuasion et du rayonnement de la France », ses réalisations sont au carrefour des filières nucléaires civile et militaire. En cohérence avec cette raison d'être, TechnicAtome a adopté une démarche de responsabilité sociétale d'entreprise qui est déployée dans ses activités, son organisation et ses relations avec les parties prenantes.

Les informations en matière de durabilité présentées dans ce rapport ont été établies de façon volontaire dans un contexte d'évolution des exigences législatives et réglementaires résultant de la directive européenne sur la publication d'informations en matière de durabilité des entreprises (Corporate Sustainability Reporting Directive, dite CSRD). Le premier rapport de durabilité de TechnicAtome est attendu pour 2028 sur l'exercice 2027. Dans un souci de continuité de l'information de ses parties prenantes sur sa performance sociale et environnementale, TA a souhaité maintenir l'établissement d'un rapport extra-financier prenant la forme de ce rapport RSE. Les exigences de la CSRD seront progressivement intégrées jusqu'en 2028.

TechnicAtome est spécialisée dans la conception, la réalisation, la mise en service et le maintien en conditions opérationnelles des réacteurs nucléaires compacts. Elle offre son expertise en ingénierie nucléaire pour les réacteurs, le combustible et les installations associées, et propose à ses clients des solutions et des produits qui répondent aux plus hauts standards de sûreté et de disponibilité.

1. Présentation du plan stratégique CAP 2035

Depuis sa sortie du groupe AREVA et sa prise d'autonomie en 2017, TechnicAtome a beaucoup grandi en effectif et en volume d'activités au profit de la défense. Pour accompagner cette

croissance, et l'évolution du degré de maturité de ses différents programmes, dans un contexte d'effervescence du nucléaire civil et d'innovations technologiques transformatives, TechnicAtome a réalisé en 2025 une revue stratégique. Celle-ci a donné lieu à une feuille de route baptisée CAP 2035, qui fixe ses lignes directrices pour les 10 ans à venir.

Maillon essentiel de la chaîne de la dissuasion nationale, dont la composante océanique est actuellement en renouvellement, TA s'organise pour conserver un niveau de performance élevé. D'ici 2035, la part de l'activité liée à la dissuasion va demeurer majoritaire, mais la dualité des activités civiles et de défense restera de mise avec des projets en cours et à venir dans les deux secteurs, soutenus également par un plan d'accélération dans le domaine de la recherche et développement.

2. Modèle d'affaires et chaîne de valeurs

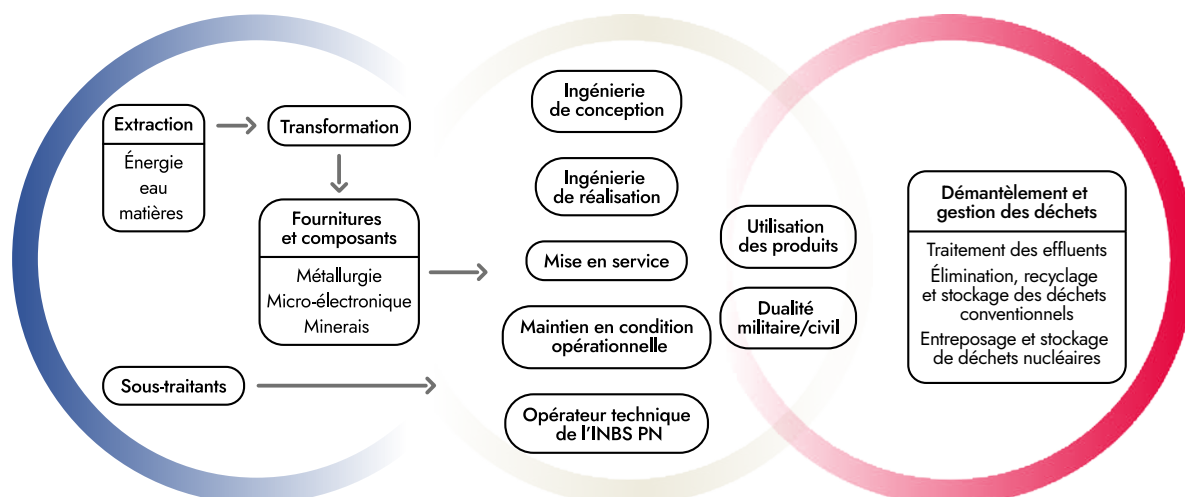
La chaîne de valeur est l'ensemble des activités menées par TA, ainsi que par les entités en amont et en aval, pour gérer ses produits et ses services de leur conception jusqu'à leur utilisation finale.

2.1 La propulsion nucléaire navale

La propulsion nucléaire est le cœur de métier de TechnicAtome, qui a équipé tous les navires de la Marine nationale dotés d'une propulsion nucléaire. TA intervient tout au long de la vie des chaufferies nucléaires embarquées, de l'ingénierie de conception à la maintenance de composants en passant par l'exploitation d'installations à terre, ou la fabrication du combustible associé.

Trois programmes majeurs de propulsion nucléaire sont menés simultanément. Dans les 20 prochaines années, 8 chaufferies sont à mettre en service pour les sous-marins nucléaires d'attaque (SNA) du programme Barracuda, les sous-marins nucléaires lanceurs d'engins de 3^e génération (SNLE 3G) et le porte-avions nouvelle génération (PA-Ng). Les programmes sont à des stades d'avancement différents.

Chaîne de valeurs de TA



2.2 L'ingénierie de pointe pour les réacteurs et installations nucléaires à terre

À Cadarache, TechnicAtome est le concepteur et l'opérateur technique du Réacteur d'Essai (RES) pour le compte du CEA. Le RES est en phase de transformation en vue de son exploitation future au bénéfice de la dissuasion nucléaire.

TechnicAtome est également engagée aux côtés du CEA pour l'assistance à la maîtrise d'œuvre du Laser Mégajoule (LMJ), dont elle est un partenaire historique. Pour cet outil unique qui vise à simuler le fonctionnement de l'arme nucléaire au bénéfice de la force de dissuasion, TA déploie un savoir-faire en conduite de projets pour assurer la maîtrise technique, calendaire et financière du projet.

Si la mission première de TA est de répondre aux enjeux de la dissuasion nucléaire, son histoire a toujours été intimement liée à celle du nucléaire civil. Le projet de réacteur expérimental RJH (réacteur Jules Horowitz), actuellement en construction à

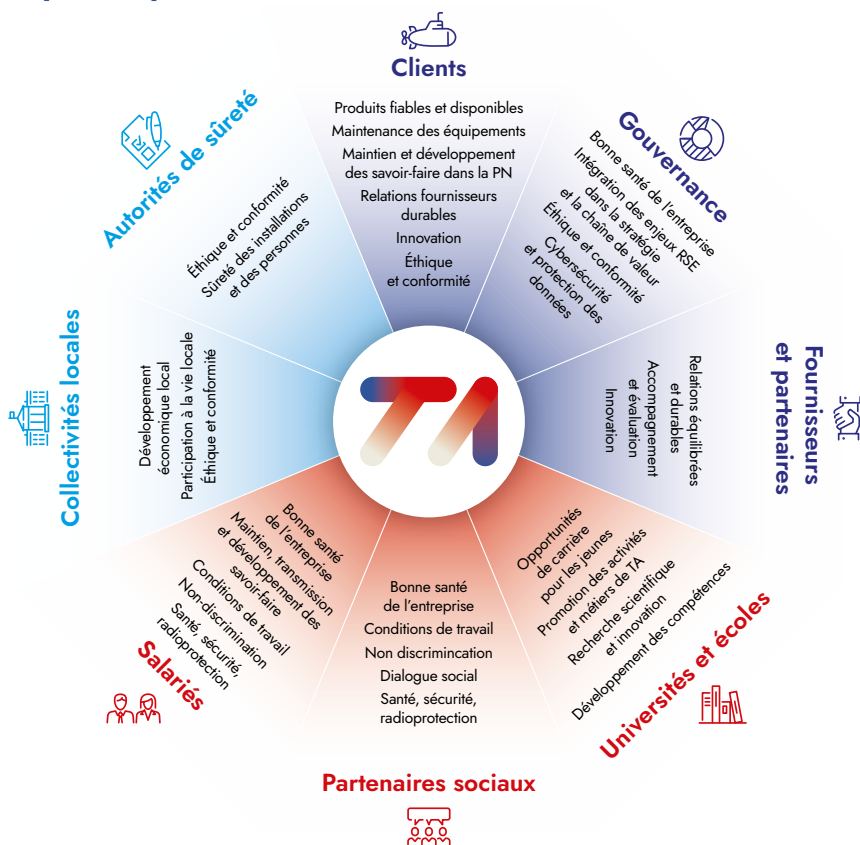
Cadarache sous la maîtrise d'ouvrage et la maîtrise d'œuvre du CEA, est unique en Europe. TA en est le principal concepteur, le fournisseur du bloc réacteur et aujourd'hui encore le premier contributeur à la maîtrise d'œuvre auprès du CEA. Sa construction a été confirmée comme un instrument de recherche essentiel au développement de la filière.

TA fournit aussi des prestations à forte valeur ajoutée pour les réacteurs électronucléaires de puissance comme le système de contrôle-commande de secours pour les 2 réacteurs à eau pressurisée (EPR) d'Hinkley Point C au Royaume-Uni.

3. Dialogue entre TechnicAtome et ses parties prenantes

Pour conduire ses activités, TechnicAtome entretient un dialogue continu, structuré et adapté avec ses parties prenantes, réparties en 8 catégories.

Cartographie des parties prenantes de TA



Les chiffres clés de TechnicAtome

2 196

salariés en CDI sur 8 sites

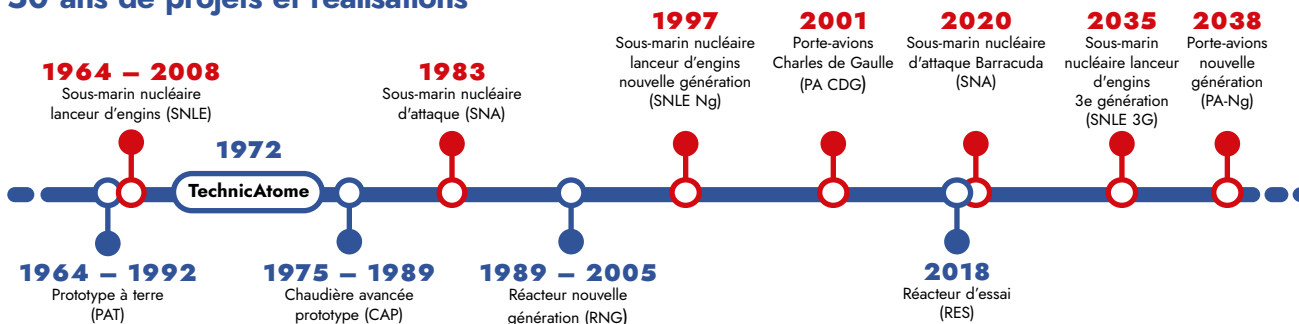
660 M€

de chiffre d'affaires

3,5 milliards €

carnet de commande

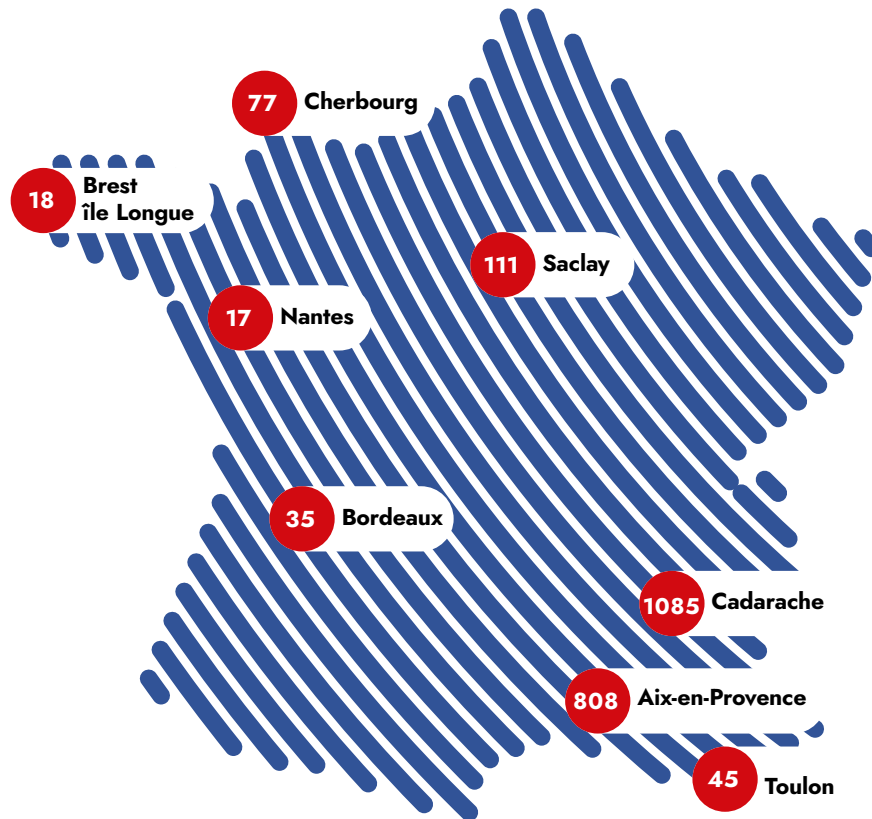
50 ans de projets et réalisations





Ancrage dans le territoire national et local

Implantations et effectifs (CDI) de TA en France



1. Implantation locale de nos métiers

TechnicAtome est implantée sur 8 sites en France : le siège social à Saclay, les établissements de Cadarache et d'Aix-en-Provence, qui sont les plus importants en termes d'effectifs, et les sites rattachés de Toulon, Brest, Cherbourg, Nantes-Indret et Bordeaux, où l'entreprise est implantée au plus près de ses partenaires historiques. L'entreprise est largement impliquée dans le tissu économique et social des territoires où elle est présente.

En juin 2025, TechnicAtome a fêté les 30 ans de son site aixois qui coïncidaient avec l'inauguration de deux nouveaux bâtiments, construits pour améliorer la capacité et la qualité d'hébergement de ses équipes d'ingénierie. Le site nommé Jean-Louis Andrieu (en hommage à l'un des pionniers de la propulsion nucléaire française et Président-Directeur général de TechnicAtome de 1976 à 1983), a été inauguré en juin 1995. Il comptait alors un seul bâtiment. Aujourd'hui il en compte 7 dont 2 sortis de terre en 2025. Construits par des entreprises de la région Sud et dans le respect de la norme environnementale RE 2020, ces nouveaux bâtiments sont à haute performance énergétique.

Afin de renforcer la chaîne d'approvisionnement et de répondre aux enjeux de souveraineté d'activités essentielles aux secteurs du nucléaire civil et de la défense, TA est présente au capital

de quatre sociétés de la filière nucléaire. Trois de ces prises de participation ont eu lieu en 2024 et 2025 :

- Arcys a pour activité les études, l'industrialisation et la production d'équipements et systèmes électroniques et d'instrumentation en environnements sévères dans les secteurs de la défense, du nucléaire civil et du transport ferroviaire.
- TechnoPlus Industries (TPI) a pour activité l'usinage de pièces mécaniques complexes dans les domaines du nucléaire, de l'aéronautique, du spatial et de la défense.
- Vanatome (précédemment dénommée Daher Valves) assure la conception, la fabrication et la qualification de vannes et robinets à haute technologie pour l'industrie nucléaire et la défense.
- Segault assure la conception et la fabrication de robinets de haute performance répondant à des situations d'utilisation extrême notamment dans les secteurs de l'industrie nucléaire civile et de la défense.

Au-delà de ses prises de participation, TA contribue au dynamisme économique local en participant à des réseaux d'entreprises implantées sur le territoire. Elle porte notamment, avec 10 autres grandes entreprises industrielles de la région Sud, l'initiative

Espace MAPP conçue pour capitaliser sur les meilleures pratiques et l'innovation en matière de ressources humaines et soutenir le tissu économique.

primaires aixoises pour lutter contre le décrochage scolaire. TA s'est associée à ce dispositif en finançant la création d'ateliers supplémentaires de soutien scolaire.

2. Dynamique économique locale forte

Par ses achats, TechnicAtome a une empreinte économique essentiellement hexagonale. Ses fournisseurs sont en très grande majorité français (96%), et beaucoup d'entre eux sont dans le voisinage de ses sites. En 2025, 99% du volume d'achats a été engagé avec des fournisseurs localisés en France. TechnicAtome travaille avec environ 1 550 fournisseurs, principalement des ETI/PME/TPE. Parmi eux, environ 360 se situent en région Sud. La majorité est hautement qualifiée répondant aux problématiques techniques de TA. Ainsi 135 millions d'euros d'achats ont été engagés en 2025 sur le département des Bouches-du-Rhône.

3. Soutien affirmé aux projets culturels, éducatifs, sociaux, sportifs

Depuis plusieurs années, TA fait œuvre de mécénat en suivant 2 axes : l'attachement à sa mission et la volonté d'être un acteur territorial investi.

En cohérence avec ses activités, autour de la propulsion navale, TechnicAtome s'engage dans des partenariats aux côtés de la Marine nationale. La rénovation de l'antenne principale du musée nationale de la Marine, situé au palais Chaillot à Paris, est l'action la plus emblématique. À travers ce mécénat initié en 2020, l'ambition était aussi d'éveiller la curiosité du grand public vis-à-vis de l'industrie nucléaire française et de la propulsion navale. Le musée a rouvert ses portes le 17 novembre 2023. Depuis, TechnicAtome poursuit son action en faveur des œuvres du musée et des expositions temporaires.

Également en lien avec la Marine nationale, TechnicAtome soutient et participe depuis plusieurs années au « Grand prix de l'École navale – Championnat de France de voile monotypes habitables ». Cet événement accueille 14 compétitions réparties sur 4 sites dans la presqu'île de Crozon et à Brest. Il est une épreuve de référence pour la Fédération française de voile.

TechnicAtome est aussi, depuis de nombreuses années, aux côtés de l'Entraide Marine – ADOSM (Association pour le développement des œuvres sociales de la Marine nationale) pour soutenir ses actions en faveur des familles en difficulté du personnel civil et militaire de la Marine nationale.

L'implication en région Sud, où travaillent plus de 80% de ses collaborateurs, est une volonté forte de TechnicAtome. L'entreprise est engagée depuis plusieurs années dans une démarche de soutien de projets locaux, qu'ils soient culturels, éducatifs, sociaux, ou encore sportifs. Ainsi, depuis 2023, TechnicAtome est mécène de la course organisée par l'association sportive et culturelle Algernon qui se tient tous les ans à Marseille. Cette course est le plus grand événement national regroupant dans une même épreuve des sportifs valides et en situation de handicap.

En 2025 à Aix-en-Provence, TechnicAtome a été partenaire de l'année Cézanne à plusieurs titres. TechnicAtome a participé au financement de la restauration de l'intérieur de la bastide Cézanne et a contribué également à la création d'un parcours de déambulation dans le parc de la bastide. TechnicAtome était également mécène de l'exposition gratuite « La petite galerie Cézanne » destinée à un jeune public. L'exposition a accueilli, entre février et décembre 2025, 42 000 visiteurs dont 424 classes d'Aix-en-Provence et du Pays d'Aix.

Enfin, TechnicAtome a soutenu pour la troisième année consécutive le dispositif « Coup de Pouce » mis en place dans les écoles

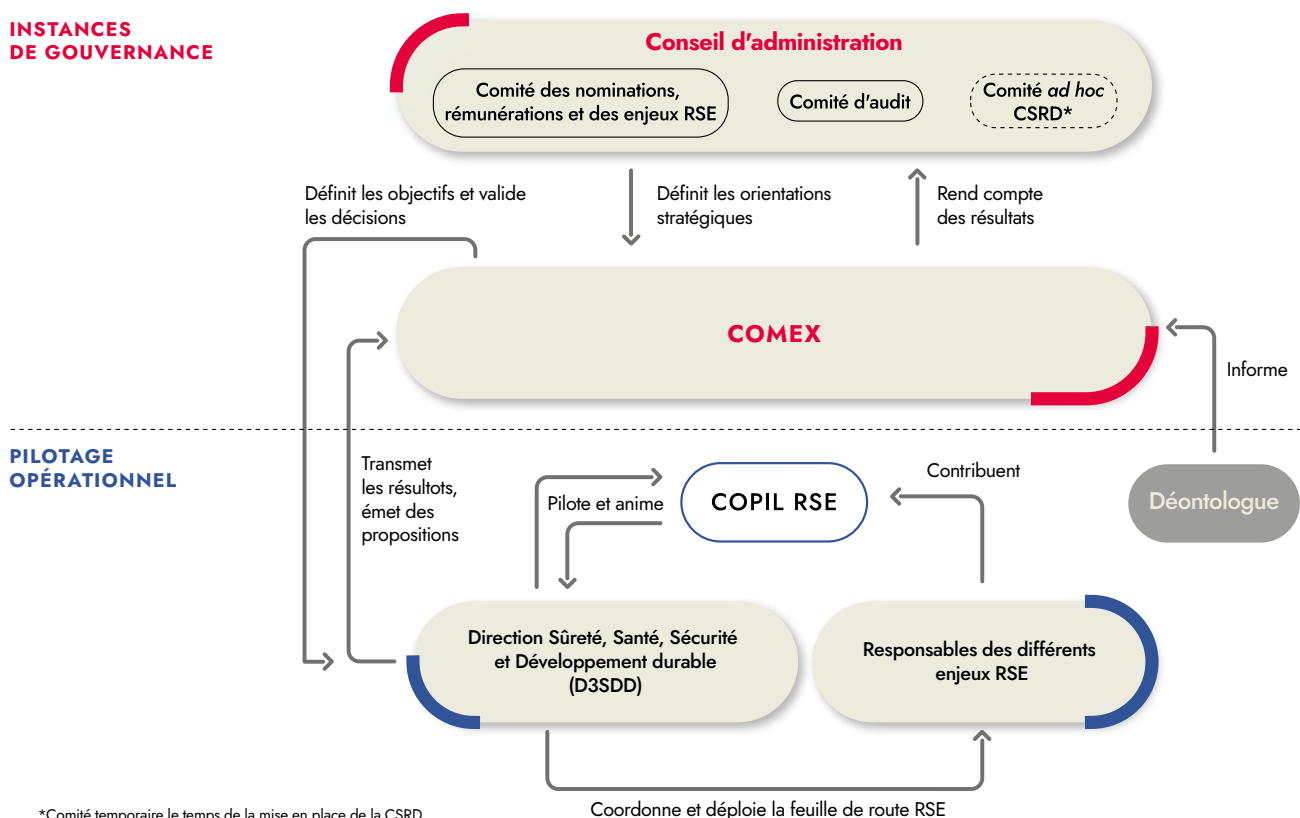


Gouvernance de la durabilité

1. Organes de gouvernance et leur implication

Organisation de la gouvernance de la durabilité

INSTANCES DE GOUVERNANCE



1.1 Le rôle et les responsabilités du Conseil d'administration

Le Conseil d'administration est composé de douze membres au 31 décembre 2025 :

- un représentant de l'État ;
- cinq administrateurs, dont le président, désignés sur proposition de l'État ;
- un représentant de Naval Group ;
- un représentant du CEA ;
- quatre administrateurs représentant les salariés.

Aucun administrateur n'est indépendant.

Le Conseil d'administration compte, hors administrateurs représentant les salariés, quatre femmes et quatre hommes. Une femme et trois hommes sont administrateurs représentant les salariés.

Outre les membres du Conseil d'administration susvisés, un contrôleur général des armées, pour le contrôle général économique et financier et un contrôleur général des armées, commissaire du gouvernement, participent aux réunions du Conseil d'administration avec voix consultatives.

Le Conseil est complété par deux censeurs nommés par le Conseil d'administration qui exercent auprès de la société, une mission générale et permanente de conseil et de surveillance.

Le Conseil d'administration définit les orientations stratégiques, financières et économiques en prenant en compte les enjeux de durabilité. Il s'appuie sur différents comités spécialisés en charge de préparer, par un travail technique approfondi, ses décisions. En particulier, trois de ces comités interviennent sur les enjeux de durabilité :

- Le comité des nominations, rémunérations et des enjeux RSE a pour prérogatives d'examiner en matière de RSE : les engagements de l'entreprise et sa feuille de route, l'information et les résultats en la matière, notamment la trajectoire carbone ainsi que les critères de performance liés à la RSE dans la rémunération variable du PDG.
- Le comité d'audit s'assure de l'efficacité des systèmes de contrôle interne et de gestion des risques et examine les risques, dont les risques extra-financiers.
- Un comité *ad hoc* CSRD, mis en place en 2024, a pour mission de suivre le projet d'application de la nouvelle norme de reporting extra-financier dite CSRD (*Corporate Sustainability Reporting Directive*). Ce comité regroupe les membres du comité d'audit et les membres du comité des nominations, rémunérations et des enjeux RSE. En raison du report de deux ans de l'exigence de publication du premier rapport de durabilité au format CSRD, initialement prévu en 2026 sur l'exercice 2025, ce comité ne s'est réuni qu'une seule fois au cours de l'année.

À cette occasion, les résultats de l'analyse de double matérialité ont été présentés et validés. Ces éléments sont développés dans le paragraphe IV *Enjeux de durabilité de TechnicAtome* de ce rapport. L'équipe de pilotage interne a poursuivi les travaux de préparation en vue de l'établissement du premier rapport de durabilité au format CSRD attendu en 2028 sur l'exercice 2027.

En complément des travaux de ces comités spécialisés, chaque réunion du Conseil est l'occasion d'une information sur la conduite des affaires au cours de laquelle des éléments concernant les domaines de la RSE sont communiqués. En 2025, ont été traités des sujets comme :

- RH: recrutement, relations sociales, maintien et développement des compétences, politique de diversité, formation ;
- santé, sécurité, sûreté: cibles TA 2025 en matière de sécurité et environnement, résultats trimestriels de sécurité et de sûreté, semaine de la sécurité sur l'ensemble des sites TA, lancement d'une nouvelle démarche sécurité, journée de sécurité et RSE sont communiqués pour les entreprises externes ;
- environnement: évènements significatifs pour l'environnement, empreinte carbone des déplacements professionnels ;
- lancement de la mise à jour de la feuille de route RSE.

1.2 Le rôle et les responsabilités du Président-Directeur général et du comité exécutif

Le Président-Directeur général et le comité exécutif (comex), qu'il préside, déterminent, selon les orientations définies par le Conseil d'administration, la stratégie et les cibles envisagées en matière de durabilité en lien avec les équipes opérationnelles et suivent leur mise en œuvre.

Le comité exécutif compte onze membres, dont cinq femmes et six hommes.

2. Mécanismes incitatifs des organes de direction

La politique de rémunération 2025 du Président-Directeur général est constituée d'une part fixe, et d'une part variable basée sur l'atteinte (i) d'objectifs quantitatifs financiers pour 40 % et (ii) qualitatifs pour 60 % portant notamment sur la sécurité, la sûreté et la trajectoire de réduction d'émission des gaz à effet de serre (GES).

Pour l'exercice 2025 la répartition des objectifs qualitatifs est la suivante :

- 10% : domaine « sécurité-sûreté » ;
- 5% : réduction relative de l'empreinte carbone ;
- 10% : vie de la société, stratégie, RSE ;
- 35% : respect d'objectifs calendaires de projets opérationnels majeurs.

Chaque année, la politique de rémunération est débattue et validée par le Conseil d'administration sur proposition du comité des nominations, rémunérations et des enjeux RSE, et autorisée par le ministre en charge de l'économie.

La rémunération des membres du comex est également constituée d'une part fixe, et d'une part variable basée sur l'atteinte d'objectifs individuels et collectifs.

En dehors du comex, la rémunération des salariés ne comporte pas de part variable.

3. Rôle et responsabilités de l'organe de pilotage opérationnel de la durabilité

Les enjeux de durabilité font l'objet d'un suivi opérationnel à travers le comité de pilotage RSE. Ce dernier est composé de membres du comex et de contributeurs opérationnels : directeurs d'établissement, directrice des opérations, directeur sûreté, santé, sécurité et développement durable, coordinatrice environnement et référents locaux environnement, directrice de la communication, directrice des ressources humaines et référentes diversité et inclusion, responsable des achats hors production et performance achats. Il se réunit au moins deux fois par an afin de suivre les objectifs de la feuille de route RSE et l'avancement des projets.

Les réunions de ce comité sont préparées par la coordinatrice RSE dont la mission est de piloter la mise en œuvre de la stratégie de développement durable de l'entreprise définie par le comex et d'assurer le suivi de la performance extra-financière. Pour cela, la coordinatrice RSE s'appuie sur divers interlocuteurs internes et externes.

IV

Enjeux de durabilité de TechnicAtome

Fin 2024, TechnicAtome a mené une évaluation de ses enjeux de durabilité conformément à la méthodologie de l'analyse de double matérialité prévue dans le cadre de la CSRD. Au cœur de la nouvelle réglementation européenne en matière de reporting extra-financier, ce cadre d'analyse permet de répondre aux attentes des parties prenantes en menant une double analyse sur la :

- **Matérialité d'impact** : analyse des impacts positifs ou négatifs, réels ou potentiels, à court, moyen ou long terme de l'activité de TechnicAtome sur l'environnement et les personnes.
- **Matérialité financière** : analyse des effets, risques ou opportunités, réels ou potentiels, à court, moyen ou long terme sur la performance financière de TechnicAtome.



Ce projet a été piloté par la Direction santé, sécurité, sûreté et développement durable (D3SDD) de TechnicAtome et réalisé avec l'accompagnement d'un cabinet externe. Ce dernier a permis de garantir la qualité de la méthodologie appliquée.

La détermination des enjeux importants pour l'activité de TechnicAtome, dits enjeux matériels, s'est déroulée en quatre étapes :

- **L'identification des principaux enjeux de durabilité** : les réflexions se sont notamment appuyées sur la chaîne de valeur de TechnicAtome, l'analyse des différents référentiels et normes de référence en matière de reporting extra-financier et une analyse comparative des enjeux identifiés au sein des rapports extra-financiers

d'une sélection de pairs opérant dans un secteur identique ou similaire.

- **L'identification des impacts, des risques et des opportunités de chaque enjeu** : plus de 25 ateliers individuels ont été menés pour identifier de façon exhaustive les impacts, risques et opportunités associés à chaque enjeu et trouver la bonne formulation.
- **L'évaluation des impacts, risques et opportunités** : chaque impact, risque et opportunité a été noté selon des paramètres spécifiques évalués sur une échelle de 1 à 4. La cohérence avec la méthodologie de cartographie des risques de TA a été vérifiée.
- **La consolidation des résultats** : l'évaluation a permis d'identifier les enjeux de durabilité matériels pour TechnicAtome. Selon le seuil de matérialité déterminé par le comex, ce premier exercice a permis d'identifier une liste de 16 impacts, risques et opportunités (IRO), représentant 10 enjeux matériels.
 - **Environnement** : adaptation au changement climatique, atténuation du changement climatique, utilisation de ressources entrantes et utilisation de l'eau dans nos opérations.
 - **Social** : conditions de travail des collaborateurs TA, ressources, développement des compétences et transmission des savoirs, santé et sécurité des collaborateurs TA.
 - **Gouvernance** : protection des données et cybersécurité, éthique des affaires et anti-corruption, sûreté et radioprotection, dont gestion des déchets radioactifs.

Matrice de double matérialité de TA

Matérialité d'impact	Matériel	<ul style="list-style-type: none"> • Santé et sécurité des collaborateurs TA • Ressources, développement des compétences et transmission des savoirs • Conditions de travail des collaborateurs de TA 	<ul style="list-style-type: none"> • Atténuation du changement climatique • Protection des données et cybersécurité • Sûreté et radioprotection
	Non-matériel		<ul style="list-style-type: none"> • Éthique des affaires et anti-corruption • Adaptation au changement climatique • Utilisation de l'eau dans nos opérations • Utilisation de ressources entrantes
		<i>Non-matériel</i>	<i>Matériel</i>

Matérialité financière

Feuille de route RSE

Le développement durable est ancré dans la culture d'entreprise de TechnicAtome. Les enjeux sociaux, environnementaux et de gouvernance sont intégrés dans les différents processus de l'entreprise. TechnicAtome veille à associer l'ensemble des collaborateurs à cette démarche. Pour cela, des ateliers RSE visant à former les managers aux fondamentaux de la RSE ont été lancés. L'objectif est de sensibiliser 100% des managers d'ici à 2027. En 2025, 46 managers ont suivi cet atelier.

La feuille de route RSE que TechnicAtome exécute depuis 2023 est articulée autour de 3 axes d'actions prioritaires : la santé et la sécurité, l'économie bas-carbone et l'inclusion et diversité. Pour chacune de ces thématiques, des objectifs ont été fixés et sont suivis par les différentes instances de gouvernance de l'entreprise tel que décrit dans le paragraphe *III Gouvernance de la durabilité* de ce rapport.

En complément, TechnicAtome officialise ses engagements dans des chartes internes ou dans celles dont elle est signataire :

- charte de l'État actionnaire en matière de responsabilité sociale, sociétale et environnementale des entreprises ;
- charte éthique TA ;
- charte sécurité nucléaire TA ;
- charte de l'ingénierie pour le climat et la biodiversité de la branche Syntec ingénierie ;
- charte de la mixité de la branche Syntec ingénierie ;
- charte relations fournisseurs et achats responsables établie par le ministère de l'Économie.

En 2025, pour concrétiser ses engagements, TechnicAtome a mené de nombreuses actions qui sont détaillées dans le présent rapport.

En parallèle, un travail de mise à jour de la feuille de route RSE a été engagé pour répondre aux évolutions de maturité de l'entreprise sur les enjeux de durabilité, prendre en compte les travaux menés dans le cadre de la CSRD et soutenir le nouveau plan stratégique *CAP 2035*. Dans la continuité de l'actuelle feuille de route RSE, les objectifs qui seront fixés s'inscriront dans le cadre défini par l'État actionnaire et répondront aux exigences des différents référentiels et normes applicables à TechnicAtome. Cette mise à jour est prévue en 2026, pilotée par la D3SDD. Dans une démarche collective et itérative, de nombreux contributeurs internes et externes seront sollicités tout au long du processus.





02

Enjeux

environnementaux

Au-delà de la gestion de ses activités d'opérateur industriel d'installations nucléaires, qui nécessitent des processus spécifiques, l'entreprise intègre les enjeux environnementaux dans la globalité de son activité. En 2025, l'entreprise s'est dotée d'un plan de transition vers une économie bas-carbone en se fixant des objectifs en matière de décarbonation, de gestion des déchets et de gestion de la ressource en eau.



Atténuation du changement climatique

TechnicAtome conduit l'ensemble de ses activités dans le souci du respect de l'environnement. Au-delà de la gestion de ses activités d'opérateur industriel d'installations nucléaires, qui nécessitent des processus de prévention des risques et des filières dédiées pour la gestion des déchets et effluents, l'entreprise intègre les enjeux environnementaux dans leur globalité. TA adopte, dès que possible, des modes de production et de consommation responsables, pour répondre à son échelle à l'enjeu du changement climatique.

Deux axes prévalent dans les objectifs de TA en matière d'environnement :

- Économie et carbone : respecter des dispositions en faveur de la prévention du changement climatique, soit par la maîtrise des consommations (eau, électricité, énergie fossile), soit par la réduction des émissions de gaz à effet de serre et des volumes de déchets entreposés.
- Zéro événement significatif : garantir l'absence d'événement significatif pour l'environnement, notamment associé au dépassement d'une limite réglementaire relative aux effluents gazeux ou liquides.

Le système de management environnemental de TechnicAtome en tant qu'opérateur technique sur le site de l'INBS-PN de Cadarache est certifié ISO 14001 version 2015. Il couvre ses activités d'exploitation de réacteur nucléaire d'essais et des installations, de fabrication d'éléments combustibles nucléaires et de réalisation d'opérations industrielles au sein de ce site.

Réglementation déclinée pour assurer la surveillance de l'environnement :

- arrêté du 7 janvier 2025 autorisant le CEA à poursuivre les rejets d'effluents liquides et gazeux et les prélèvements d'eau pour l'exploitation de l'INBS-PN de son site de Cadarache ;
- arrêté du 26 septembre 2007, fixant la réglementation technique générale destinée à prévenir et limiter les nuisances et les risques externes résultant de l'exploitation des installations nucléaires de base secrètes ;
- arrêtés ICPE.

1. Politique de décarbonation

La charte de sécurité nucléaire de TechnicAtome est un marqueur de la politique environnementale de l'entreprise. Applicable à tous, elle se décline en plans d'actions dans tous ses établissements.

En 2025, le plan de transition de TechnicAtome vers une économie bas-carbone et une gestion durable des ressources et des déchets a été adopté. Ce dernier dresse un état des lieux des impacts environnementaux de TA, fixe des objectifs pour limiter et maîtriser ces impacts, et identifie des moyens de pilotage de la transition environnementale de l'entreprise. Par ce plan, TA se conforme aux attentes de l'article L229-25 du code de l'environnement qui vise à atténuer le changement climatique. Il détaille les principales

Les émissions de gaz à effet de serre

scope 1

Émissions directes de gaz à effet de serre

Émissions de gaz à effet de serre qui ont lieu directement au niveau de l'entreprise :

- émissions liées au propane et au fioul
- émissions liées à la combustion de carburant des véhicules de services
- fuites de fluides frigorigènes

scope 2

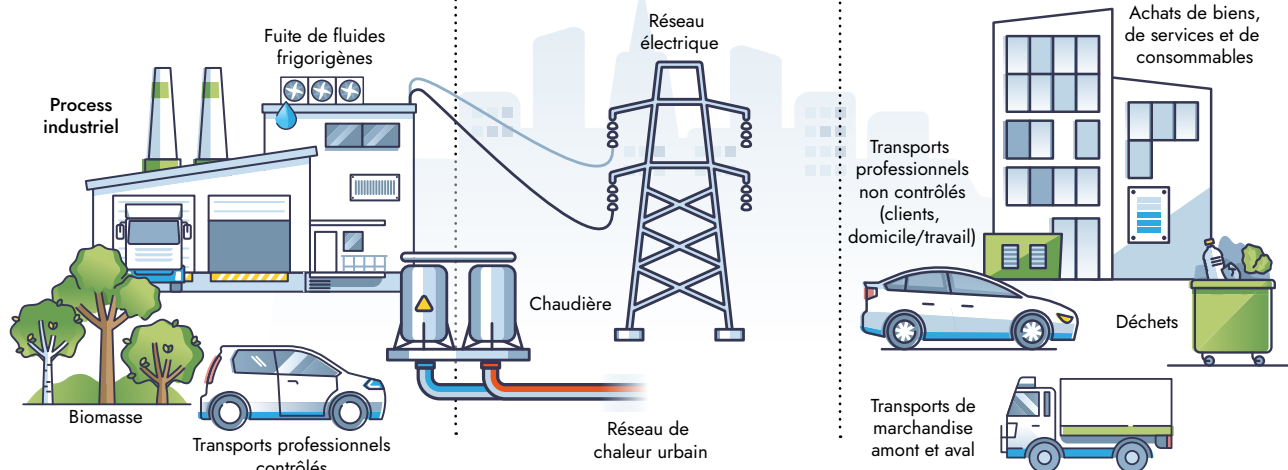
Émissions indirectes liées à l'énergie

Émissions liées à l'électricité, et à l'énergie thermique qui n'émet pas directement sur le lieu de travail mais au moment de sa production.

scope 3

Autres émissions indirectes

Ce sont toutes les autres émissions. Le scope 3 représente la très grande majorité des émissions liées à l'activité d'une entreprise : les achats de marchandises et les matières premières, les achats de services, les déplacements domicile-travail, l'utilisation des produits ou services vendus...



actions menées par TA en matière de décarbonation et de gestion des ressources naturelles.

L'engagement de TA est également formalisé par son adhésion à la charte RSE de l'État actionnaire et à la charte Syntec de l'ingénierie pour le climat et la biodiversité.

2. Actions en matière décarbonation

En 2025, les émissions de gaz à effet de serre (GES) de TechnicAtome s'élèvent à 288,8 ktCO₂e. Cette augmentation est liée à l'activité de l'entreprise qui se traduit par une croissance, au niveau des achats, des montants engagés sur des catégories de produits à forte intensité carbone.

2.1 Actions sur les scopes 1 et 2

En 2025, les émissions de GES du scope 1 ont diminué du fait de la réduction de la quantité de fuite de fluides frigorigènes et de la stabilité de la consommation énergétique. Dans ce contexte, la maîtrise des consommations énergétiques des activités tertiaires demeure un axe de progrès dans la gestion des ressources et de l'impact carbone associé. En 2025, TA a initié les actions identifiées lors des audits énergétiques réalisés en 2024 (isolation toiture, installation et mise en service de panneaux solaires...). Une attention particulière est portée à l'impact environnemental des nouveaux bâtiments.

Par ailleurs, des études sont réalisées pour réduire la consommation en énergie fossile de TechnicAtome, pour le chauffage des bâtiments tertiaires et le fonctionnement d'équipements industriels.

Concernant le scope 2, les valeurs de 2023 et 2024 ont été modifiées par rapport aux rapports précédents suite à la correction du facteur d'émission du poste «Emissions indirectes liées à la consommation de vapeur, chaleur ou froid» utilisé entre 2021 et 2024. Ce dernier ne reflétait pas la consommation réelle d'énergie thermique de TechnicAtome, qui est stable sur la période 2019-2025.

2.2 Actions sur le scope 3

Les émissions GES de TechnicAtome proviennent majoritairement du scope 3 (autres émissions indirectes) et plus particulièrement des achats de biens et services. Cette catégorie représente à elle seule 94,9% des émissions en 2025.

On observe une croissance importante des émissions de GES liées aux achats entre 2024 et 2025. Cette évolution est portée par une commande relative au projet SNLE de 3^{ème} génération, qui représente à elle seule 106048 tCO₂eq soit plus de 36% du bilan carbone total de TechnicAtome.

Compte tenu de ces résultats, la réduction de l'impact carbone des achats est un levier de décarbonation essentiel pour TA. C'est pourquoi, l'entreprise s'engage dans une démarche de collaboration et de discussion avec ses partenaires. Dans cette dynamique, TA mène différentes actions dont l'intégration de critères RSE dans son processus d'homologation des fournisseurs ayant un impact pour l'activité de TA.

En parallèle, TA poursuit ses efforts concernant les déplacements professionnels. La flotte des véhicules d'entreprise est en cours d'électrification et compte 30% de véhicules électriques. L'installation de bornes de recharge se poursuit. TA entend impliquer l'ensemble des salariés dans cette démarche au travers d'ateliers de sensibilisation. Par ailleurs, dans le cadre de sa politique voyage, TA encourage l'utilisation du train et restreint l'utilisation de l'avion. Les déplacements associés aux formations sont limités par des propositions de sessions au plus proche des collaborateurs, tout en conservant la mixité inter-sites.

TechnicAtome agit également pour réduire l'empreinte carbone des déplacements domicile-travail de ses collaborateurs qui représentent 1,8% de son bilan carbone. Pour encourager l'utilisation des transports en commun, la part du financement du transport collectif par l'employeur est portée à 75% depuis 2022 pour l'ensemble des collaborateurs. Elle dépasse ainsi la contribution exigée par la réglementation. Les établissements de Cadarache et d'Aix-en-Provence ont renouvelé leur contribution financière à la plateforme de covoiturage Karos. Depuis septembre 2023, 1000000 km ont été évités grâce à l'utilisation de ce dispositif par les collaborateurs de Cadarache. Sur Aix, 115000 km ont été évités depuis la mise en place de l'outil en décembre 2024. Une étude pour étendre l'outil au site de Saclay est prévue en 2026. L'accompagnement des salariés pour l'achat d'un véhicule électrique ou hybride a été maintenu en 2025 ainsi que l'attribution d'une prime dédiée. Enfin, le recours au télétravail contribue à infléchir l'empreinte carbone.

Le suivi des actions et les indicateurs associés au plan de transition sont revus mensuellement en comité restreint et trimestriellement en session plénière.

Résultats environnementaux	2023	2024	2025
Nombre d'événement significatif environnement	0	2	0
Consommation totale d'énergie (MWh)	33 128	28 850	27 770
Production d'énergie renouvelable (MWh)	0	0	51 ¹
Émissions de GES scope 1 (tCO ₂ eq)	584	642	440
Émissions de GES scope 2 (tCO ₂ eq)	2 198	2 038	2 037
Émissions de GES scope 3 (tCO ₂ eq)	122 794	196 483 ²	286 323
Émissions de GES total scopes 1, 2 et 3 pour TA (tCO ₂ eq)	125 576	199 163	288 800
Intensité des émissions de GES par rapport au chiffre d'affaire (tCO ₂ eq/M€ de CA)	236	315	437

1 Panneaux solaires mis en service en juillet 2025 sur le site d'Aix-en-Provence

2 Augmentation significative des engagés achats (+30%) liée à la montée en puissance des programmes (phases d'approvisionnement)

Objectifs feuille de route RSE

TechnicAtome s'est fixée 5 objectifs de décarbonation (correspondant à une des trois actions prioritaires) : (i) réduire de 20% ses émissions de GES sur les scopes 1 et 2, (ii) limiter à 0,5 tCO₂eq par salarié/par an pour les déplacements professionnels, (iii) limiter à 1,5 tCO₂eq par salarié/par an pour les déplacements domicile/travail, (iv) limiter à 600 tCO₂eq par an l'intensité carbone du fret, et (v) réaliser au moins 50% de ses achats auprès de fournisseurs mesurant de façon complète leur empreinte carbone.

Ces objectifs sont repris par le plan de transition qui fixe également une cible de zéro fuite de fluides frigorigènes.

Par ailleurs, TA se conforme à l'objectif de réduction de 40% de la consommation énergétique finale des bâtiments tertiaires d'ici 2030 en conformité avec la loi Elan.



Autres impacts environnementaux

La majorité des impacts environnementaux de TechnicAtome se concentre sur l'INBS-PN. Sur ce site, au titre de sa mission d'opérateur technique, TA est force de proposition auprès du CEA, exploitant nucléaire et propriétaire des installations, pour renforcer la maîtrise des risques environnementaux, et en particulier la gestion des déchets et la gestion des prélèvements et rejets en eau.

1. Gestion des déchets

1.1 La politique de gestion des déchets

La gestion des déchets est traitée dans le plan de transition de l'entreprise. En effet, ce dernier va au-delà de l'impact carbone et comprend deux autres enjeux importants : la gestion des déchets et celle de la ressource en eau. Compte tenu de la volumétrie et de la nature des déchets, une attention particulière est portée à ce sujet au sein de l'INBS-PN de Cadarache. TechnicAtome élabore un programme environnemental annuel, où certaines actions font partie intégrante du plan de maintien de la disponibilité des installations. De plus, conformément à la réglementation en vigueur, la gestion des déchets nucléaires et conventionnels ainsi que celle des effluents font l'objet d'une procédure spécifique.

Un bilan des déchets conventionnels et nucléaires de l'INBS-PN est formalisé chaque année ; il traite de leur production, leur entreposage et leur évacuation. Le suivi du volume d'entreposage des déchets au sein des installations de l'INBS-PN est réalisé, quant à lui, quotidiennement, donnant lieu à des états des lieux formalisés. Ces derniers sont échangés avec le CEA deux fois par an. Un volume maximum d'entreposage est fixé afin de limiter les risques associés à cette activité.

Le traitement des déchets nucléaires et effluents issus de l'exploitation des installations est réalisé par l'intermédiaire d'équipements spécifiques ou confié à des partenaires dotés d'installations adéquates.

1.2 Les actions en matière de gestion des déchets

L'ensemble des sites de TA possède des points d'apport volontaire de déchets qui se sont substitués aux poubelles individuelles pour un tri généralisé des déchets par les salariés.

En 2025, à Cadarache, le bâtiment de regroupement et d'expédition des déchets permettant de centraliser toutes les activités de conditionnement et d'évacuation des déchets très faiblement actifs (TFA) a été mis en service.

TA souhaite tendre vers une valorisation totale de ses déchets en 2030. En 2025, cet objectif a été atteint sur son site de Saclay.

En 2025, la quantité de déchets produits a fortement augmenté passant de 10 101 tonnes de déchets à 75 399 tonnes de déchets. Plus de 98% des déchets produits en 2025 sont liés à la destruction et à la construction de bâtiments sur le site de l'INBS-PN de Cadarache.

Résultats en matière de déchets	2023	2024	2025
Quantité totale de déchets produits (tonnes)	6 494	10 101 ¹	75 399

¹Hausse liée aux constructions de bâtiments sur l'INBS-PN et chantiers en cours sur le site d'Aix-en-Provence

2. Gestion de la ressource hydrique

2.1 La politique de gestion de l'eau

Les enjeux hydriques font partie du plan de transition. Toutefois, près de 99% de l'eau consommée par TechnicAtome, essentiellement sur l'INBS-PN, n'est pas sous son périmètre de responsabilité.

2.2 Les actions en matière de gestion de l'eau

L'enjeu principal pour les consommations d'eau des bâtiments tertiaires réside dans une meilleure maîtrise des consommations (augmentation du nombre de sous-comptages), une réduction des fuites d'eau, ainsi que l'installation d'équipements performants (cellules de détection, mousseurs, boutons poussoirs, chasses d'eau).

La récupération des eaux grises, notamment les eaux de pluie, a été mise en place sur le site de Cadarache et est envisagée pour l'arrosage des espaces verts des nouveaux bâtiments. En 2025, un travail a été fait sur la détection précoce de fuite, la quantité d'eau consommée par salarié et la quantité d'eau pour produire un repas dans les restaurants d'entreprise. Pour ces 2 derniers points, l'ensemble des sites concernés ont atteint les objectifs fixés.

De plus, TechnicAtome veille à la maîtrise de la ressource en eau par ses fournisseurs et sous-traitants intervenant sur ses sites.

Résultats en matière de consommation en eau	2023	2024	2025
Consommation d'eau totale hors RES (m ³) ¹	50 484	51 150	46 865
Consommation d'eau totale dans les zones exposées à des risques hydriques (m ³) (hors RES) ²	49 967	50 585	46 348

¹ Les données de consommation en eau du RES sont confidentielles
² Cela concerne les sites d'Aix-en-Provence et de Cadarache

Le plan de transition fixe des objectifs annuels d'ici 2030 : une consommation d'eau (hors arrosage et restauration d'entreprise) par salarié inférieure à 5 m³ et aucune fuite supérieure à 5% de la consommation annuelle à l'échelle d'un compteur. Les équipements pour suivre les consommations au niveau des compteurs sont en cours de déploiement.

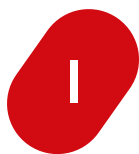




03

Enjeux sociaux

Dans un contexte de forte activité, TechnicAtome recrute de nombreux collaborateurs. Le cap des 2200 salariés a été franchi. Pour accompagner cette croissance, TA met en place des mécanismes de transmission de la culture d'entreprise et des savoir-faire, développe des infrastructures permettant d'améliorer la qualité de vie au travail et poursuit ses actions en matière d'inclusion. La santé et la sécurité des collaborateurs demeurent une priorité.



Santé, sécurité et radioprotection des collaborateurs

Santé, sécurité et sûreté nucléaire constituent des piliers prioritaires dans la conduite des opérations de TechnicAtome. L'ambition est d'être le plus proche possible du « zéro accident », de maintenir un haut niveau de sûreté et de viser une dosimétrie aussi basse que raisonnablement possible pour les salariés.

TechnicAtome travaille à maintenir une vigilance constante afin de réduire au maximum les risques :

- d'accidents graves sur les lieux de travail/trajets/missions ;
- de dépassement des seuils réglementaires d'exposition aux rayonnements ionisants/contamination interne ;
- d'incidents ou d'accidents nucléaires au-delà du niveau 1 sur l'échelle INES (échelle internationale des événements nucléaires et radiologiques).

1. Politique de santé, sécurité et radioprotection des collaborateurs

Inhérents aux activités de l'entreprise, les enjeux de sécurité font partie du quotidien des salariés. TechnicAtome bénéficie d'une forte culture de sécurité et de sûreté ancrée dans la durée, et en adéquation avec l'excellence du secteur du nucléaire. L'entreprise a pour objectif d'entretenir et de développer cette culture en s'assurant continuellement de l'adhésion de tous les salariés, du respect des gestes de sécurité ainsi que de la bonne connaissance de tous les risques liés aux activités. La formation adaptée, la transparence et le partage de l'information, comme précisé dans la charte de sécurité nucléaire, sont des principes fondamentaux de la culture de sécurité nucléaire de TechnicAtome. Le dialogue avec les collaborateurs est entretenu au travers de différents canaux : temps d'échanges, retours d'expérience, communications ciblées ou encore informations flash autour d'événements ponctuels.

La détection précoce des situations dangereuses et des signaux faibles ainsi que leur traitement font l'objet d'un suivi quotidien. Les évaluations et les analyses de risques santé et sécurité, l'adaptation des installations et des postes de travail (protections collectives et individuelles) et les visites de terrain sont autant d'outils au cœur de la démarche.

Une partie des salariés de TechnicAtome est potentiellement exposée aux rayonnements ionisants. Un suivi réglementaire de la dosimétrie est assuré par les conseillers en radioprotection (CRP) dans chaque établissement, eux-mêmes placés sous la responsabilité du conseiller en radioprotection central de TechnicAtome. Des mesures réalisées en milieu ambiant permettent de surveiller la radioactivité au sein des installations. Par ailleurs, TechnicAtome prend également les dispositions appropriées pour éviter tout impact non souhaité de ses activités sur les travailleurs et les populations riveraines.

En matière de santé au travail, TechnicAtome applique les standards réglementaires pour le suivi des risques professionnels et va au-delà en adoptant des objectifs ambitieux de prévention. Ces objectifs sont soutenus par des systèmes normatifs et le renforcement de sa culture sécurité. L'entreprise porte également une attention particulière à la qualité de vie au travail. Dans ce cadre, TechnicAtome a mis en place un dispositif de prévention des risques psychosociaux (RPS) des salariés intégrant notamment un dispositif d'écoute et d'accompagnement dédié.

La société TechnicAtome est certifiée :

- ISO 45001 (système de management de la santé et de la sécurité au travail) ;
- ISO 9001 (système de management de la qualité) ;
- ISO 19443 (sûreté et maîtrise de la qualité tout au long de la chaîne d'approvisionnement du secteur nucléaire) ;
- CEFRI E (radioprotection).

Résultats en matière de sécurité	2023	2024	2025
Accident de travail grave ou mortel	0	0	1
Accident de travail avec arrêt des salariés (hors accident de trajet)	5	7	8
Accident de travail sans arrêt des salariés (hors accident de trajet)	6	8	16
Taux de fréquence des accidents de travail avec arrêt	1,62	2,12	2,32
Taux de gravité des accidents de travail avec arrêt	0,009	0,019	0,132
Accident de trajet avec arrêt	8	6	10
Maladie professionnelle	0	0	0
Accident de travail avec arrêt des entreprises extérieures (hors accident de trajet)	1	9	8
Dose individuelle à lecture différée maximale enregistrée en décembre sur la période de 12 mois en mSv	0,72	0,98	0,94
Dose individuelle opérationnelle maximale enregistrée en décembre sur la période de 12 mois en mSv des entreprises extérieures	1,12	0,98	1,11
Contamination interne	0	0	1

2. Actions en matière de santé, sécurité et radioprotection des collaborateurs

En 2025, TechnicAtome a lancé une nouvelle démarche sécurité. À cette occasion, l'identité visuelle de TA en matière de santé et de sécurité a été renouvelée. Reposant sur un ensemble d'affiches colorées, une campagne de communication « La sécurité, ici on en parle on est attentif » a porté un message clair : tout collaborateur est acteur de la sécurité. Les affiches encouragent à l'interdépendance en étant attentif à soi-même et aux autres. L'année 2026 verra cette démarche développer de nouveaux axes.

En 2025, 20 unités opérationnelles ont été évaluées dans le cadre de la démarche d'évaluation des risques psychosociaux. Les ingénieurs sécurité, responsables RH, élus des C2SCT (commissions santé, sécurité et conditions de travail), et médecins et psychologues du travail sont associés à cette démarche.

Comme chaque année, TechnicAtome a organisé une semaine de sensibilisation dédiée aux enjeux de la sécurité. L'édition 2025, a mis l'accent sur divers thèmes couvrant les différents risques opérationnels : atmosphère explosive (ATEX), anoxie, bruit, manipulation d'extincteur, gestes et postures... Cette semaine d'animations a été marquée par une forte participation au sein de l'entreprise. Cette démarche est portée par le réseau sécurité et soutenue par les différents membres du comex, qui animent son lancement sur chacun des sites de l'entreprise.

Objectifs feuille de route RSE

Des objectifs en matière de santé et sécurité ont été inscrits dans la feuille de route RSE à horizon 2030 : conserver un taux de fréquence proche de 1 et maintenir un taux de gravité inférieur à 0,1. Ces objectifs font l'objet de cibles annuelles dans une logique d'amélioration continue.

Pour 2026 TechnicAtome a renouvelé des objectifs annuels ambitieux avec les cibles suivantes :

- pas d'accident de travail avec arrêt (AAA) induisant une IPP > 10 % ;
- taux de gravité < 0,065 ;
- taux de fréquence des accidents de travail avec arrêt < 1,3 ;
- nombre total d'accidents du travail (avec et sans arrêt) < 10 pour les salariés TA ;
- nombre total d'accidents du travail (avec et sans arrêt) < 7 pour les sous-traitants de TA intervenant sur ses sites ;
- au maximum 5 accidents de trajet avec arrêt pour les salariés TA.

Des objectifs sur le suivi des signaux faibles ont également été définis pour 2026.

En matière de radioprotection, TechnicAtome conserve des objectifs sensiblement plus exigeants que la réglementation :

- 25 salariés A ou B maximum présentant une dosimétrie supérieure ou égale à 0,5 mSv (dosimétrie passive moyenne sur douze mois glissants) ;
- aucun salarié avec une dosimétrie supérieure au seuil d'alerte fixé à 2 mSv pour la catégorie B et 4 mSv pour la catégorie A ;
- Pas de contamination interne supérieure à 0,5 mSv et au maximum 3 événements de contamination externe avérée.



Maintien et développement des savoir-faire

Pour conserver dans la durée sa capacité de concepteur de réacteur dans toutes ses dimensions, TechnicAtome porte une attention particulière à la gestion de ses compétences. Les volumes et profils de recrutement, la transmission des connaissances et la formation des collaborateurs revêtent à cet égard une importance première.

Présentation des effectifs de TechnicAtome	2023	2024	2025
Établissement/site d'Aix-en-Provence	786	836	842
Établissement de Saclay	268	273	272
Site de Saclay	123	123	122
Site de Brest	19	17	18
Site de Nantes	17	17	17
Site de Bordeaux	36	39	36
Site de Cherbourg	73	77	79
Établissement de Cadarache	1034	1107	1173
Site de Cadarache	998	1067	1127
Site de Toulon	36	40	46
Total TechnicAtome	2088	2216	2287
Dont CDI	2011	2123	2196

En 2025, TechnicAtome avait pour objectif un effectif de 2180 collaborateurs en CDI avec un taux de départ inférieur à 6%. Les objectifs ont été atteints avec un taux de départ de 4,45% et 2196 collaborateurs en CDI au 31 décembre 2025. En 2026, TA se fixe un nouvel objectif de 2250 collaborateurs en CDI et maintient son objectif de taux de départ inférieur à 6%.

1. Politique de maintien et de développement des savoir-faire

Dans le cadre de sa démarche de gestion des emplois et parcours professionnels (GEPP), TechnicAtome déploie depuis plusieurs années des plans de recrutement, d'intégration et de formation ambitieux qui permettent d'anticiper, d'identifier et de répondre aux besoins de maintien et de développement des compétences dans un contexte d'évolution de ses activités. La GEPP permet également l'accompagnement des collaborateurs dans leurs parcours de carrière au sein de TechnicAtome et s'assure de leur employabilité. Elle concourt aussi à la réalisation du plan stratégique CAP 2035 en facilitant les passerelles entre les différents métiers de l'entreprise et en permettant de s'adapter aux variations de charge de ses activités.

La GEPP s'appuie sur une cartographie des compétences par métier existantes dans l'entreprise. Pour identifier les compétences

nécessaires à la performance de l'entreprise, les responsables métier prennent en compte la planification des activités opérationnelles à trois ans, les évolutions induites par le plan stratégique et les évolutions de l'environnement du métier (évolutions technologiques et réglementaires notamment). L'actualisation régulière de cette cartographie conduit à la mise en adéquation des ressources avec les besoins, sur la durée, par le recrutement, la mobilité interne ou la formation.

En particulier, pour maintenir les compétences critiques et le haut niveau technique et technologique nécessaires à la conduite des projets jusqu'à leurs termes, TechnicAtome s'appuie sur sa politique de formation. L'entreprise dispose de son propre centre de formation interne qui assure plus de 40% des formations. Les formations proposées concernent principalement les domaines techniques liés à la propulsion navale, l'ingénierie de conception, la sécurité nucléaire, les réacteurs expérimentaux, mais aussi l'acquisition des méthodes de management de projet. L'offre de formation évolue dans le temps pour répondre aux orientations stratégiques de l'entreprise. Plus de 300 formateurs internes, spécialistes dans leur domaine, interviennent pour transmettre les savoirs et savoir-faire de TechnicAtome. Ces formations favorisent le partage des connaissances et la transmission d'expérience. C'est aussi l'occasion pour chacun d'échanger, de faire remonter des informations et de renforcer son réseau. Le centre de formation accompagne ses formateurs pour s'assurer du suivi des objectifs de formation et favoriser l'adoption des bonnes pratiques et outils pédagogiques. Les formations sont dispensées conformément au plan de développement des compétences établi annuellement par la Direction des ressources humaines en concertation avec les managers.

2. Actions en matière de maintien et de développement des savoir-faire

2.1 Les actions en faveur de la formation des collaborateurs

Afin de répondre aux enjeux à venir liés à l'exploitation du nouveau mode du RES en cours de transformation, des parcours de formation dédiés ont été créés en 2025. Leur conception et leur déploiement doivent se poursuivre en 2026.

Pour accompagner les managers dans la gestion des ressources humaines de leurs équipes, une formation boîte à outils des managers a été créée en 2025. L'objectif de cette formation est de donner aux managers un socle dans le domaine social, de les former aux dispositions en matière de temps de travail, de connaître les principaux enjeux et obligations en matière de santé, sécurité, environnement et enfin de leur rappeler les différentes campagnes RH qu'ils doivent déployer au cours de l'année au sein de leurs équipes, en matière de gestion de carrière et développement des compétences. Au total 4 sessions ont été réalisées en 2025, 46 managers ont été formés. Les sessions se poursuivront en 2026.

En 2025, de nouvelles salles de formation ont été mises à disposition à Aix-en-Provence pour améliorer la qualité de l'offre pour les stagiaires. TechnicAtome dispose désormais d'une offre de formation répartie sur ses deux plus grands sites (Aix-en-Provence et Cadarache).

Le taux de réalisation du plan de développement des compétences a atteint 100% en 2025. Ces résultats sont au-dessus de l'objectif fixé pour 2025 (> 95%).

La part des collaborateurs formés au cours de l'année a également augmenté, avec 95% des salariés formés en 2025 contre 92% en 2024. Le nombre de jours de formation moyen par collaborateur est passé de 4,7 jours par collaborateur en 2024 à 5,9 jours par collaborateur en 2025. Ces résultats exceptionnels s'expliquent par le déploiement de formations à destination des équipes en charge de la réalisation d'essais sur le programme Barracuda. Les collaborateurs ont ainsi pu bénéficier de formations techniques et réglementaires.

Résultats en matière de formation	2023	2024	2025
Nombre de jours de formation total	8 250	9 435	12 573
Nombre de jours de formation par collaborateur	4,7	4,7	5,9

En 2026, TA poursuivra sa démarche de maintien et de développement des compétences. Son objectif est de conserver un taux de réalisation du plan de développement des compétences au-dessus de 95% et d'avoir 5,6 jours de formation en moyenne par collaborateur.

2.2 Les actions en faveur du recrutement

Afin de satisfaire son besoin de recrutement et d'accroître sa visibilité, TechnicAtome mène des actions en partenariat avec certains acteurs privés ou institutionnels.

TechnicAtome s'appuie sur plusieurs outils pour accroître sa visibilité auprès de potentiels candidats, avec en particulier le réseau professionnel LinkedIn. Depuis 2025, la plateforme de recrutement française Hellowork est également utilisée afin de dynamiser la marque employeur et les recrutements. TA renforce également sa présence auprès des écoles grâce à son partenaire Jobteaser qui lui permet de diffuser ses offres de stage, alternance et CDI junior directement sur la page intranet des écoles d'ingénieurs.

Au-delà de cette présence en ligne, les équipes de recrutement de TechnicAtome sont également actives sur le terrain. Elles participent à des forums étudiants partout en France. En 2025, TA était présente sur 45 forums. Par ailleurs, pour renforcer le lien avec le monde étudiant, TechnicAtome noue des partenariats directement avec certaines écoles et organismes qui sont pertinents au titre de son activité ou au plan géographique (Polytech Marseille, Phelma, INSTN...). À ce titre, un accord-cadre entre TechnicAtome et Aix-Marseille Université a été signé en janvier 2025.

Souhaitant engager les collaborateurs dans cette démarche, un réseau des « ambassadeurs école » a été lancé en 2025. Ce dernier vise à encourager les collaborateurs à retourner dans les écoles dont ils sont alumni pour parler aux nouvelles générations des métiers, des offres de stage et des perspectives de carrière que propose TechnicAtome.

Pour la recherche de profils expérimentés, TechnicAtome déploie son dispositif de recrutement au-delà du monde étudiant. Dans ce cadre, depuis 2024, TechnicAtome collabore avec Défense mobilité, le service des reconversions et des transitions professionnelles du ministère des Armées.

Depuis 2023, TechnicAtome organise également ses propres événements de recrutement sur ses sites. Ils permettent d'attirer des nouveaux collaborateurs tout en renforçant la marque employeur.

En 2025, 13 contrats en CDI et 2 contrats en alternance ont été signés de cette manière.

2.3 Les actions en faveur de l'intégration de nouveaux embauchés

Entre 2017 et 2025, TechnicAtome a connu une augmentation de près de 50% de son effectif. Le parcours d'intégration a été soigné, visant à renforcer l'accueil individuel et à faciliter la constitution de réseaux internes pour les nouveaux embauchés. En 2025, TechnicAtome a lancé un format allongé de ces sessions d'intégration. Ainsi, quelques mois après leur arrivée, les nouveaux collaborateurs participent à deux journées d'intégration et non plus une seule, durant lesquelles sont déroulées une présentation de l'entreprise, de son histoire, de ses grands projets par le PDG, suivie d'une visite des installations principales du site de Cadarache. Ces deux journées, séparées par une soirée de cohésion en présence de membres du comex, constituent un moment d'échanges privilégié entre les nouveaux collaborateurs et des représentants de l'entreprise. Cette année, cinq promotions d'une cinquantaine de personnes, venues de l'ensemble des établissements de TechnicAtome, se sont rassemblées.

3. Actions en faveur de l'innovation et de l'expertise

TechnicAtome compte 135 experts, désignés pour 3 ans (2024-2026). Le collège comprend, dans l'ordre croissant du niveau de maturité de l'expertise, 94 experts de niveau 1, 34 experts de niveau 2 et 7 experts de niveau 3. Au plan individuel c'est la validation par les pairs d'une trajectoire, d'une expérience, d'un savoir-faire. Il s'agit de mettre en lumière les carrières techniques les plus accomplies et d'identifier, pour les jeunes embauchés, des points d'appui pour les différents domaines d'activité. Au plan collectif cette démarche permet d'illustrer la maîtrise technique de nos collaborateurs. Les experts sont indispensables au fonctionnement de l'entreprise. La désignation d'un réseau d'experts permet de faire valoir les compétences de TechnicAtome et participe à son rayonnement.

TechnicAtome favorise la montée en compétences des collaborateurs par l'innovation et l'expertise. En 2025, TA a organisé le challenge de l'innovation, son concours bisannuel ouvert à tous les salariés pour proposer des idées innovantes. Il promeut les innovations significatives mais aussi les petites améliorations du quotidien. Ces inventions sont réparties dans plusieurs catégories allant de l'innovation technique à la prise en compte d'enjeux RSE dans l'entreprise.

Le laboratoire d'innovation de TA (LITA), historiquement basé à Cadarache, se développe aussi désormais à Aix-en-Provence depuis 2025. Cinq ingénieurs spécialistes des nouvelles technologies font de la recherche et développement autour de quatre piliers qui structurent leur activité : intelligence artificielle et science des données ; robotique et systèmes embarqués ; technologies immersives ; capteurs connectés et nouvelles connectivités. Le LITA est un espace de créativité où peuvent être expérimentés et développés des prototypes. Ces nouvelles technologies contribuent à la transformation des métiers et des processus au service des projets industriels.



Conditions de travail et dialogue social

1. Politique sur les conditions de travail et le dialogue social

TechnicAtome veille à ce que ses salariés se sentent bien dans l'entreprise et qu'ils y demeurent attachés dans la longue durée. L'excellence technique va de pair avec l'esprit d'équipe, un fonctionnement managérial clair et visant à l'exemplarité, enfin un dialogue social apaisé et mature avec les organisations syndicales. D'autre part, TechnicAtome est dotée d'une charte éthique, d'un déontologue et de référents pour les faits de harcèlement sexuel et agissements sexistes.

2. Actions en matière de conditions de travail et de dialogue social

2.1 Qualité de vie au travail

Pour accompagner la hausse des effectifs, TechnicAtome agrandit depuis plusieurs années ses structures d'accueil et les modernise. Elle y intègre des espaces de convivialité. Sur le site de Cadarache, un schéma directeur de l'INBS-PN prévoit la construction de bâtiments tertiaires et la construction de locaux industriels pour accompagner des nouveaux programmes et répondre à la vétusté du bâti actuel. Un restaurant d'entreprise et un lieu de vie ont ouvert en 2025. Deux nouveaux bâtiments tertiaires ont été livrés sur le site d'Aix-en-Provence. TechnicAtome développe les conditions permettant la pratique du sport sur ses sites. En 2025 une nouvelle salle de sport a été inaugurée à Cadarache.

TechnicAtome favorise une vie d'entreprise conviviale avec l'organisation d'animations collectives sur ses différents sites. TA fait également profiter ses collaborateurs de ses actions de mécénat culturel et sportif.

2.2 Dialogue social

TechnicAtome aborde une période de relative transformation avec un modèle de plus en plus industriel. Cette transformation passe sur certains sites par des évolutions de certaines pratiques horaires et d'organisation, le dialogue social y tient une part importante. Une négociation sur l'organisation du travail en décalé a été ouverte en 2025 et se poursuivra en 2026. Elle impliquera la révision des rythmes de travail.

Par ailleurs, le processus social concernant le personnel de la conduite du RES s'est achevé en décembre 2025 par la signature d'un accord collectif. Cet accord prévoit les dispositions applicables pour répondre aux besoins du réacteur dans son futur mode de production, en particulier une modification du rythme de travail pour les salariés concernés (passage de 2x12 à 3x8).

En parallèle de ces négociations, les accords NAO 2025, intéressement 2025 et la mise à jour du plan d'épargne d'entreprise ont été signés à l'unanimité. Enfin, la négociation sur la gestion des emplois et des parcours professionnels (GEPP) est en cours.

L'année 2026 sera marquée par la poursuite des négociations sur l'organisation du travail, sur la gestion des emplois et des parcours professionnels ainsi que sur le compte épargne temps et l'aménagement de fin de carrière. En complément de ces thématiques, une révision de l'accord relatif à la santé et la prévoyance, ainsi que la

reprise des négociations relatives à la qualité de vie au travail et au dialogue social sont prévues à compter de septembre 2026.

Liste des accords signés

- accord sur les négociations annuelles obligatoires 2025 (signé le 17 février 2025) ;
- accord sur les mesures complémentaires aux négociations annuelles obligatoires (signé le 17 février 2025) ;
- protocole de sortie de grève (signé le 3 avril 2025) ;
- accord sur la gestion des emplois et des parcours professionnels (en cours de négociation depuis le 12 juin 2025) ;
- accord sur l'organisation du travail (en cours de négociation depuis 19 juin 2025) ;
- accord intéressement sur l'exercice 2025 (signé le 26 juin 2025) ;
- avenant 1 à l'accord de participation (signé le 26 juin 2025) ;
- accord sur le plan d'épargne d'entreprise (signé le 12 septembre 2025) ;
- accord sur les métiers de la conduite en service continu en 3x8 (signé le 12 décembre 2025).

IV Diversité et inclusion

1. Politique de diversité et inclusion

TechnicAtome est engagée dans la prise en compte de la diversité et dans l'égalité des chances. La diversité couvre notamment celle issue du genre ou de situations de handicap des personnes.

2. Actions en matière de diversité

2.1 Mixité

La mixité femmes-hommes est un axe majeur de la politique de TechnicAtome en matière d'emploi et recrutement, de mobilité interne, de rémunération, d'égalité des chances dans les parcours professionnels et dans la reconnaissance technique. L'engagement de TechnicAtome se traduit par la signature de la charte de la mixité lancée par Syntec ingénierie en 2021.

Le principe d'égalité de traitement entre les femmes et les hommes dans le domaine de la rémunération, à situations comparables, est une règle de base à TechnicAtome. Les actions menées lors du déploiement des augmentations annuelles et des promotions internes permettent depuis plusieurs années de réduire les éventuels écarts de rémunération entre les femmes et les hommes.

En 2025, 25% des promotions ont été attribuées à des femmes, ce qui correspond au prorata des effectifs.

Concernant le recrutement, TechnicAtome communique sur ses métiers pour attirer les profils féminins, en particulier sur les métiers industriels et techniques qui sont les plus nombreux à TechnicAtome, et pour lesquels le vivier d'origine est très peu féminisé. En 2025, les femmes ont représenté 25,5% des recrutements CDI, et 34% parmi les alternants.

Concernant les postes à responsabilité, TA s'assure d'une représentation équilibrée entre les femmes et les hommes dans les postes de management.

L'index égalité de TechnicAtome permet de mesurer au fil des années l'évolution de l'égalité de rémunération entre les hommes et les femmes. Chaque année, des mesures ciblées visant à réduire les écarts de salaires femmes/hommes à poste équivalent continuent d'être menées. Ces actions permettent de maintenir la note maximale de 40 sur l'écart de rémunération et de 20 sur l'écart d'augmentations individuelles. Le nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations a augmenté de 10% en 2025. La proportion de femmes dans les 100 premières rémunérations continue d'augmenter. Entre 2021 et 2025, la composition du comité exécutif de TechnicAtome est passée de dix hommes et une femme à six hommes et cinq femmes.

Répartition des salariés par genre en % (% calculé sur la base des salariés en CDI actifs)

	2023	2024	2025
Femmes	24	24	24
Hommes	76	76	76
Femmes parmi les cadres dirigeants (classification I.3.3 convention collective des bureaux d'études techniques)	17	18	29
Femmes dans le Conseil d'administration (administrateurs salariés inclus)	33	33	42
Femmes parmi les cadres	24	25	25
Femmes parmi les non-cadres	25	23	23

Index égalité hommes femmes 2025

	Indicateur calculable (1=oui, 0=non)	Nombre de points maximum de l'indicateur	Résultat final obtenu	Nombre de points maximum de l'indicateur calculable	Nombre de points obtenus
1. Écart de rémunération (en %)	1	40	0,0	40	40
2. Écart de taux d'augmentations individuelles (en %)	1	20	0,3	20	20
3. Écart de taux de promotions (en %)	1	15	0,5	15	15
4. Pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	1	15	100	15	15
5. Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	10	1	10	0
Total des indicateurs calculables				100	90
Index (sur 100 points)				100	90

2.2 Les situations de handicap

Attentive à l'égalité des chances face au travail, TechnicAtome a signé en 2024 un nouvel accord en faveur des personnes en situation de handicap couvrant la période 2024-2026. Cet accord engage la direction et les partenaires sociaux en matière de recrutement, d'insertion professionnelle, de formation et de maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

Le livret d'information à destination des collaborateurs recense toutes les informations sur le statut de travailleur handicapé, les démarches à effectuer et les accompagnements proposés par TA.

En 2025, TechnicAtome a poursuivi l'investissement dans l'aménagement de postes de travail pour le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap. Elle a participé au forum emploi national « Talents Handicap » et à un *job dating* sur les métiers de l'informatique sur le site d'YNOV Campus. Ces événements visent à recruter des personnes en situation de handicap. TA a maintenu son partenariat avec le programme HUGO qui vise à promouvoir l'insertion d'étudiants en situation de handicap particulièrement sur des profils systèmes d'information. Au travers de la taxe d'apprentissage, TechnicAtome soutient financièrement des écoles faisant des efforts particuliers d'accueil d'étudiants en situation de handicap.

TechnicAtome s'inscrit chaque année dans la semaine européenne pour l'emploi des personnes en situation de handicap. En 2025, TechnicAtome a proposé à ses collaborateurs un programme de sensibilisation sur les troubles auditifs. Des ateliers de mise en situation ont permis d'appréhender ce handicap invisible.

7 personnes en situation de handicap ont été recrutées en 2025.

Personnes en situation de handicap	2023	2024	2025
CDI recrutés	2	3	7
Alternants recrutés	6	2	0
Intérimaires recrutés	0	0	0
CDD recrutés	1	0	0
Effectif total	78	83	91
Taux d'emploi	5,51%	5,11%	5,85%

Objectifs feuille de route RSE - Diversité et inclusion

En 2023, 5 objectifs en matière de diversité et d'inclusion ont été inscrits dans la feuille de route RSE. À horizon 2026, TechnicAtome vise :

- augmenter de 5% la proportion de femmes dans les effectifs ;
- +10% de femmes dans les 10 premières rémunérations ;
- +10% de femmes dans les 100 premières rémunérations ;
- maintien de la proportion des +55 ans ;
- +20% de personnes en situation de handicap.

Les objectifs ont été atteints à l'exception de la proportion des salariés de plus de 55 ans qui représente, au 31 décembre 2025, 19% de l'effectif CDI contre un objectif de 21% visé et de l'augmentation de 5% de la proportion des femmes dans les effectifs qui est resté constante sur la période 2021-2025. Les objectifs en matière de diversité et d'inclusion seront revus en 2026 dans le cadre de la mise à jour de la feuille de route RSE. L'objectif sera d'approfondir la démarche en cours sur les sujets d'inclusion et de diversité.

2.3 Actions liées à la lutte contre le sexisme

Des référents « harcèlement sexuel et agissements sexistes » sont désignés par les 3 CSE de l'entreprise, et une référente employeur est nommée. Identifiés sur l'intranet de l'entreprise, ils ont pour rôle d'aider l'entreprise à prévenir le harcèlement sexuel et les agissements sexistes, et d'accompagner si nécessaire le signalement des faits éventuels. L'entreprise a également engagé depuis 2023 une démarche de sensibilisation à la lutte contre les discriminations au travail auprès des collaborateurs. En 2025, 257 collaborateurs de Cadarache et 82 collaborateurs d'Aix-en-Provence ont été sensibilisés.

TechnicAtome a par ailleurs fait évoluer son processus de recueil des signalements pour y intégrer les évolutions législatives et réglementaires récentes portant notamment sur la lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes. La charte éthique en vigueur dans l'entreprise sera pour sa part mise à jour en 2026.



04 Enjeux de gouvernance

La cybersécurité, la sûreté et l'éthique sont des enjeux majeurs pour TechnicAtome, ce qui suppose une organisation destinée à se prémunir contre toute forme de vulnérabilité et de risque. La superposition de 3 programmes de propulsion nucléaire nécessite une gestion attentive de la chaîne d'approvisionnement et des relations équilibrées avec les fournisseurs et sous-traitants.





Protection des données et cybersécurité

La cybersécurité est un enjeu de souveraineté pour la France qui suppose des contraintes fortes en matière de protection du secret et une organisation destinée à se prémunir contre toute forme de vulnérabilité. La politique de protection des données, incluant des données personnelles, s'étend à toutes les données traitées, y compris celles transmises à ses clients et à ses fournisseurs. TechnicAtome veille à la sécurité du système d'information et à la protection physique des sites et des installations, selon des modalités qui ne sont pas détaillées ici pour des raisons de confidentialité liées à la nature de ses activités.

1. Politique de protection des données et cybersécurité

Pour assurer la cybersécurité, TechnicAtome a mis en place une organisation, des politiques, des méthodologies, des procédures et des pratiques spécifiques qui permettent d'identifier et de mesurer les risques, de définir les mesures permettant de limiter, accepter ou transférer les risques identifiés et de contrôler la sécurité sur l'ensemble du cycle de vie des systèmes d'information.

La politique générale de protection, qui constitue l'un des éléments clés du socle documentaire en matière de cybersécurité, se compose de 3 volets :

- la protection des sites, des installations et matière nucléaires ;
- la protection des personnes ;
- la protection des informations.

Cette dernière est complétée par différents documents, dont la politique de sécurité des systèmes d'information (PSSI), qui visent à encadrer le dispositif de cybersécurité mis en place au sein de TechnicAtome. Ces derniers détaillent le rôle et les responsabilités de chacun mais aussi les règles et procédures à respecter par les utilisateurs. Tous les systèmes d'information de l'entreprise sont concernés par ce dispositif.

Une attention particulière est portée aux utilisateurs et aux administrateurs des systèmes d'information. Tout utilisateur signe le règlement intérieur et l'engagement de responsabilité qui traduisent son engagement à respecter les règles de sécurité. Par ailleurs, chaque utilisateur est sensibilisé et informé des bonnes pratiques à mettre en œuvre en matière de sécurité informatique. De même, les droits et les obligations des administrateurs opérant pour le compte de TechnicAtome, sont précisés dans un document dédié.

Enfin, en application du règlement général sur la protection des données (RGPD), TechnicAtome a mis en place une procédure de protection des données personnelles qui définit l'organisation mise en place pour protéger ces données.

2. Actions en matière de protection des données et de cybersécurité

Pour garantir la sécurité de ses systèmes informatiques, TechnicAtome renforce constamment son système de protection des données et de cybersécurité. Toutes les actions liées à l'audit réalisé en 2019 par l'Agence nationale de la sécurité des systèmes d'information (ANSSI) ont été soldées. Par ailleurs, en

2025, TechnicAtome a réalisé de nouveaux audits internes visant à contrôler l'état de sécurité de ses systèmes d'information et a poursuivi sa démarche d'amélioration continue afin de garantir la protection de l'ensemble des données. Grâce aux diverses actions menées, le maintien du zéro incident critique de sécurité est confirmé sur l'ensemble des systèmes d'information supervisés.

Dans le cadre des nouvelles exigences réglementaires et des demandes de nos clients, une équipe spécifique au sein même de la Direction de l'ingénierie prend en charge l'activité cybersécurité pour les équipements à livrer ou déjà livrés.

Comme chaque année, des séances obligatoires de sensibilisation aux risques cyber et à la protection du secret ont été organisées sur tous les établissements. Un exercice de *phishing* a également été réalisé, permettant d'évaluer le niveau de sensibilisation des utilisateurs, l'efficacité des formations dans ce domaine et de définir des actions complémentaires. Un exercice de crise mettant en œuvre la cellule de crise décisionnelle a été réalisé en 2025.

En 2025, TA a fait l'objet d'une tentative d'usurpation d'identité ciblée. Les mesures nécessaires ont été prises avec les autorités compétentes et une plainte a été déposée. Ces actions ont conduit à la fermeture des sites en question.

Résultats en matière de protection de la donnée et des systèmes d'information (SI)

	2023	2024	2025
Perte de données sensibles sur nos SI	0	0	0
Disponibilité des SI (TANet et réseaux spéciaux)	98,9%	99,6%	99,7%
Incidents critiques sur les SI classifiés	0	0	0
Compromission ou divulgation lors de manifestations publiques	0	0	0

En 2026, au-delà des actions menées pour renforcer la cybersécurité, différents dispositifs sont prévus :

- la ségrégation des équipements critiques au sein des SI de TechnicAtome ;
- l'augmentation du nombre de systèmes d'information de fournisseurs suivis en matière de cybersécurité et protection des informations de TechnicAtome ;
- le déploiement de nouvelles « stations blanches » à base d'une solution qualifiée par l'ANSSI ;
- des études et travaux sur l'IA, avec une gouvernance spécifique et un cadrage sécurité ;
- la poursuite de la sécurisation des réseaux spéciaux notamment sur Cadarache ;
- des sensibilisations, formations, et exercices cyber pour tous les collaborateurs.



Sûreté des installations industrielles

1. Politique de sûreté des installations

La politique sûreté est inscrite et diffusée dans la charte de sécurité nucléaire de TechnicAtome.

Cette politique définit les engagements de la direction, des managers et de chacun des collaborateurs de TechnicAtome ainsi que des entreprises partenaires pour viser le plus haut niveau de sûreté nucléaire de ses produits, des opérations réalisées et des transports associés.

La démarche de sûreté s'appuie sur une solide culture de sûreté nucléaire et prévaut aussi bien dans la conception des projets de TechnicAtome qu'au sein de ses installations.

Dans la conception des projets de TA, un ingénieur sûreté projet dédié est nommé pour chaque projet de conception et d'interventions nucléaires. Il établit :

- la déclaration et l'analyse d'événement ;
- les rapports d'accidents relatifs aux transports de matières dangereuses, destinés aux autorités ;
- un rapport annuel récapitulatif des recommandations et avis émis pendant la période et établissant le bilan des opérations de transports réalisées pour l'ensemble de la société.

En exploitation, la maîtrise de la sûreté est assurée par un ingénieur sûreté nucléaire (ISN) transverse, renforcé par des ISN dédiés par installation. Chaque installation est dotée d'un référentiel de sûreté propre. Les événements sûreté et transport sont recensés et font l'objet d'une analyse approfondie et de comptes rendus transmis au CEA, l'exploitant nucléaire, dès lors qu'ils sont classés critiques (intéressant ou significatif).

À l'échelle de l'entreprise, un coordonnateur sûreté assure le contrôle indépendant interne à l'entreprise et intervient dans différents comités :

- comité d'examen des documents incidents et modifications (CEDIM) ;
- comité d'examen de la sûreté des projets (CESP) ;
- comité technique de l'INBS-PN (CTI) ;
- comité de performance du processus PM2 de maîtrise des risques en matière de santé, sécurité, sûreté et environnement.

La totalité des événements relatifs à la sûreté est restituée à l'autorité de sûreté à l'occasion du bilan annuel sur la sûreté nucléaire pour l'INBS-PN. Il existe une organisation spécifique à TechnicAtome pour la sécurité nucléaire de cet établissement intégrant :

- la formation des salariés à la culture de sûreté et à leurs activités intéressant la sûreté ;
- l'analyse et le partage de tous les événements et signaux faibles qui se produisent ;
- la sûreté comme thème d'animation managériale ;
- le partage des informations avec le CEA et l'autorité de sûreté ;
- une cellule de sécurité nucléaire des installations du site, rattachée à la direction de l'établissement qui vise à accompagner les équipes d'exploitation au quotidien, garantir le respect des référentiels en vigueur, l'homogénéité des pratiques et l'objectivité dans l'analyse et le traitement de tout événement d'exploitation concernant la sécurité nucléaire ;

- des comités d'instruction qui statuent sur la sécurité nucléaire des projets en phase d'étude, et sur la sécurité en situation opérationnelle.

2. Actions en matière de sûreté des installations

En 2025, plusieurs inspections des installations et des processus ont été réalisées afin de veiller à la sûreté des opérations de TechnicAtome. Ces inspections ont été menées par des entités internes, notamment la D3SDD et le département qualité inspections (DQI), mais aussi par des entités externes, comme le délégué à la sûreté nucléaire et à la radioprotection pour les activités et installations intéressant la défense (DSND). Chaque inspection a fait l'objet d'un compte rendu et d'une restitution auprès des équipes concernées et de la direction mentionnant les écarts identifiés et formulant des recommandations.

Dans une démarche d'amélioration continue, plusieurs projets ont été menés pour renforcer la sûreté. En raison de la confidentialité du sujet, ils ne peuvent pas être détaillés dans ce rapport.

La formation du personnel, au cœur du dispositif de sûreté nucléaire, s'est également poursuivie conformément au programme de formation interne.

En 2025, aucun événement significatif de niveau >1 sur l'échelle INES n'a été enregistré. Au total, 8 événements significatifs pour la sûreté ont été enregistrés. Au regard du nombre d'événements importants pour la sûreté enregistrés, le taux de prévention est satisfaisant.

Résultats en matière de sûreté

	2023	2024	2025
Événement significatif pour la sûreté de niveau > 1 (échelle INES)	0	0	0
Événement significatif pour la sûreté ≤ 1 (échelle INES)	22	11	8

Comme chaque année, des cibles annuelles ont été définies sur le domaine de la sûreté nucléaire.

En 2026, TechnicAtome a pour objectif :

- pas d'événement significatif pour la sûreté de niveau > 1
- taux de prévention sûreté < 0,15
- pas d'événement transport significatif pour la sûreté
- taux d'événements critiques (INBS-PN et projets) liés à un manque d'attitude interrogative < 30 %
- taux de traitement des actions sur EVT sûreté > 50 %
- pas de départ de feu en zone délimitée sur l'INBS-PN
- un taux de réalisation des formations de culture de sûreté nucléaire > 90 %



Relations avec les fournisseurs

Sur les 1 550 fournisseurs homologués qui interviennent auprès de TechnicAtome, plus de 500 prestataires de premier ordre sont essentiels à la réussite et à la pérennité de la mission de TechnicAtome. Parmi ces prestataires, environ 300 font l'objet d'un suivi particulier au travers d'une démarche « achats responsables » et de dispositifs de maîtrise des risques.

1. Politique d'achats responsables

La politique achats responsables de TechnicAtome vise à instaurer une relation équilibrée et durable avec ses fournisseurs dans un cadre de confiance réciproque. TA est signataire de la charte « relations fournisseurs et achats responsables » du ministère de l'Économie, des Finances et de la Souveraineté industrielle et énergétique depuis 2022. TechnicAtome a nommé un médiateur « relations fournisseurs » qui facilite et promeut le dialogue, aide à la prévention et au règlement d'éventuels litiges. Un correspondant PME a été nommé, il peut être sollicité par les fournisseurs pour leur ouvrir les contacts au sein de TA.

Au-delà de la qualité technique et de la compétitivité économique, en tant qu'acheteur TechnicAtome tient compte de 4 exigences :

- la mise en œuvre de relations loyales, équitables, objectives et empreintes de respect permettant d'apprécier l'offre la mieux-disante ;
- l'équilibre de la relation financière : délais de paiement, modalités de financement, situations de dépendances réciproques ;
- l'intégration des enjeux de RSE tels que :
 - la performance en matière de sécurité, sûreté et environnement ;
 - la réduction de l'empreinte carbone ;
 - la sollicitation de structures des secteurs adaptés ou protégés ;
 - l'impact sur l'emploi et l'économie locale sur les territoires où TechnicAtome est implantée.
- le développement de relations collaboratives avec les fournisseurs stratégiques.

TechnicAtome implique de manière active ses fournisseurs dans sa démarche.

Les conditions générales d'achats incluent de fait les attentes en termes de conditions générales d'exécution (exigences environnementales, légalité de l'emploi, responsabilité sociétale, prévention de la corruption et du trafic d'influence...). Il est également demandé aux fournisseurs de s'engager sur les chartes Éthique et Sécurité nucléaire de TechnicAtome.

Pour s'assurer de la robustesse de son tissu industriel, TechnicAtome déploie un dispositif d'évaluation des risques. Chaque année une revue de sensibilité des fournisseurs est faite en collaboration avec les métiers de TA (projets, ingénierie et qualité). La sensibilité des fournisseurs aux risques est notée à deux niveaux : gravité (mesure de l'impact de la défaillance) et vulnérabilité (probabilité d'occurrence de la défaillance).

L'évaluation de la performance des fournisseurs les plus sensibles est menée annuellement. Cette évaluation conduit à la mise en

œuvre de dispositions particulières (accompagnement, surveillance, stock de sécurité, source alternative...) dans le cadre des stratégies des différentes catégories d'achats (robinetterie, pompes, électricité, instrumentation...). La mise en place d'instances communes vise à garantir la maîtrise et le développement de la relation avec les fournisseurs. Une évaluation de conformité est également réalisée afin de s'assurer que le fournisseur dispose du socle de compétences fondamentales adaptées pour répondre aux enjeux sûreté, sécurité, santé, qualité, éthique, etc. Les enjeux du tissu industriel sont partagés régulièrement avec le Conseil d'administration, les autorités de tutelle et les acteurs de la filière industrielle concernée.

2. Actions en matière d'achats responsables

En 2025, TechnicAtome a réuni ses partenaires, sous-traitants et fournisseurs lors d'une « journée sécurité des entreprises extérieures » pour partager des bonnes pratiques en matière de sécurité au travail et de RSE au sein des entreprises, et de développer une culture commune de la sécurité au travail. En 2025, 65 sociétés ont participé à cette journée.

En parallèle de cette démarche, TechnicAtome a mis à jour les critères RSE demandés lors de la sélection des fournisseurs en phase d'offre, dont l'analyse est portée conjointement par les directions D3SDD, métier et achat. Cet exercice est mené lors d'appels d'offres à fort enjeux effectués dans le domaine des frais généraux.



Lutte anti-corruption et éthique des affaires

1. Politique de lutte anti-corruption et d'éthique des affaires

TechnicAtome a mis en place un programme de lutte contre la corruption et d'éthique des affaires en conformité avec la loi Sapin II et ses huit piliers.

La charte éthique établie par TechnicAtome exprime les attentes de l'entreprise et les règles de conduite qui en découlent dans les domaines de l'éthique, de la lutte contre les discriminations, de la lutte contre la corruption, et de la protection des biens, des personnes et des données.

La charte éthique est communiquée à tous les collaborateurs et consultable sur l'intranet. Elle est également communiquée aux fournisseurs de TechnicAtome et consultable, sur le site internet au même titre que le dispositif de recueil des signalements, par toute partie prenante de TechnicAtome. Elle est le document de référence permettant à chacun de vérifier la conformité de son comportement et de ses actions aux bonnes règles de la déontologie.

Par ailleurs, les fournisseurs jugés comme les plus sensibles doivent faire l'objet d'une évaluation (ou *Due Diligence*). Les évaluations portent sur les fournisseurs identifiés dans la cartographie des risques de corruption comme présentant un risque de corruption.

2. Actions en matière de lutte anti-corruption et d'éthique des affaires

Le dispositif de recueil des signalements, mis en place conformément aux exigences de la loi Sapin II a été mis à jour en 2025. Il permet à quiconque (salarié, client, fournisseur, partenaire...) de signaler tout écart par rapport à la charte elle-même, ainsi que toute menace ou préjudice grave pour l'intérêt général. Si, après examen, ces alertes se révèlent correspondre à des situations effectives, des dispositions correctives sont mises en œuvre. Le déontologue établit annuellement un rapport dans lequel sont notamment consignés tous les écarts, presque-écarts et situations à risques identifiées, ainsi que les suites qui leur ont été données.

Le programme de prévention fait l'objet de campagnes de formation en e-learning intitulé « anti-corruption ».

TechnicAtome veille à promouvoir la transparence et l'intégrité dans ses opérations avec ses fournisseurs via notamment des règles d'engagement des dépenses et politique achat, ses conditions générales d'achat et/ou clause relative à la lutte anti-corruption, sa charte éthique qui doit être respectée et appliquée par le fournisseur, une procédure de contrôle comptable et la formation des acheteurs.

Récapitulatif des indicateurs extra-financiers

Enjeux environnementaux

Résultats en matière de changement climatique	Cible	Échéance de la cible	2023	2024	2025	Statut à date
Nombre d'événement significatif environnement	0	Cible permanente	0	2	0	ATTEINT
Consommation totale d'énergie (MWh)	–	–	33 128	28 850	27 770	NC
Production d'énergie renouvelable (MWh)	–	–	0	0	51	NC
Émissions de GES scope 1 (tCO ₂ eq)	2 556	2030	584	642	440	ATTEINT
Émissions de GES scope 2 (tCO ₂ eq)			2 198	2 038	2 037	
Émissions de GES scope 3 (tCO ₂ eq)	–	–	122 794	196 483	286 323	NC
Émissions de GES total scopes 1, 2 et 3 pour TA (tCO ₂ eq)	–	–	125 576	199 163	288 800	NC
Intensité des émissions de GES par rapport au chiffre d'affaire (tCO ₂ eq/M€ de CA)	–	–	236	315	437	NC

Résultats en matière de déchets	Cible	Échéance de la cible	2023	2024	2025	Statut à date
Quantité totale de déchets produits (tonnes)	–	–	6 494	10 101	75 399	NC

Résultats en matière de gestion de l'eau	Cible	Échéance de la cible	2023	2024	2025	Statut à date
Consommation d'eau totale hors RES (m ³)	–	–	50 484	51 150	46 865	NC
Consommation d'eau totale dans les zones exposées à des risques hydriques (m ³) (hors RES)	–	–	49 967	50 585	46 348	NC

Enjeux sociaux

Résultats en matière de sécurité	Cible	Échéance de la cible	2023	2024	2025	Statut à date
Accident de travail grave ou mortel	0	Cible permanente	0	0	1	NON ATTEINT
Accident de travail avec arrêt des salariés (hors accident de trajet)	<4	Cible permanente	5	7	8	NON ATTEINT
Accident de travail sans arrêt des salariés (hors accident de trajet)	<6	Cible permanente	6	8	16	NON ATTEINT
Taux de fréquence des accidents de travail avec arrêt	1,3	2025	1,62	2,12	2,32	NON ATTEINT
Taux de gravité des accidents de travail avec arrêt	0,015	2025	0,009	0,019	0,132	NON ATTEINT
Accident de trajet avec arrêt	<5	Cible permanente	8	6	10	NON ATTEINT
Maladie professionnelle	–	–	0	0	0	NC

Enjeux sociaux (suite)

Résultats en matière de sécurité	Cible	Échéance de la cible	2023	2024	2025	Statut à date
Accident de travail avec arrêt des entreprises extérieures (hors accident de trajet)	<7	Cible permanente	1	9	8	NON ATTEINT
Dose individuelle à lecture différée maximale enregistrée en décembre sur la période de 12 mois en mSv	8	2025	0,72	0,98	0,94	ATTEINT
Dose individuelle opérationnelle maximale enregistrée en décembre sur la période de 12 mois en mSv des entreprises extérieures	20	2025	1,12	0,98	1,11	ATTEINT
Contamination interne	0	2025	0	0	1	NON ATTEINT

Résultats en matière de formation	Cible	Échéance de la cible	2023	2024	2025	Statut à date
Nombre de jours de formation total	–	–	8 250	9 435	12 573	NC
Nombre de jours de formation par collaborateur	5,9	2026	4,7	4,7	5,9	ATTEINT

Résultats en matière de diversité et d'inclusion	Cible	Échéance de la cible	2023	2024	2025	Statut à date
Effectif total TechnicAtome	–	–	2 088	2 216	2 287	NC
Dont CDI	2 180	2025	2 011	2 123	2 196	ATTEINT
Femmes	25,25%	2026	24%	24%	24%	NON ATTEINT
Hommes	74,75%	2026	76%	76%	76%	NON ATTEINT
Femmes parmi les cadres dirigeants	–	–	17%	18%	29%	NC
Femmes dans le Conseil d'administration	–	–	33%	33%	42%	NC
Femmes parmi les cadres	–	–	24%	25%	25%	NC
Femmes parmi les non-cadres	–	–	25%	23%	23%	NC
Personne en situation de handicap recrutée en CDI	–	–	2	3	7	NC
Personne en situation de handicap recrutée en alternance	–	–	6	2	0	NC
Personne en situation de handicap recrutée en intérim	–	–	0	0	0	NC
Personne en situation de handicap recrutée en CDD	–	–	1	0	0	NC
Personne en situation de handicap dans les effectifs	–	–	78	83	91	NC
Taux d'emploi des personnes en situation de handicap	4,70%	2026	5,51%	5,11%	5,85%	ATTEINT

Enjeux de gouvernance

Résultats en matière de protection de la donnée et des systèmes d'information	Cible	Échéance de la cible	2023	2024	2025	Statut à date
Perte de données sensibles sur nos SI	–	–	0	0	0	NC
Disponibilité des SI (tanet & réseaux spéciaux)	–	–	98,9%	99,6%	99,7%	NC
Incidents critiques sur les SI classifiés	–	–	0	0	0	NC
Compromission ou divulgation lors de manifestations publiques	–	–	0	0	0	NC

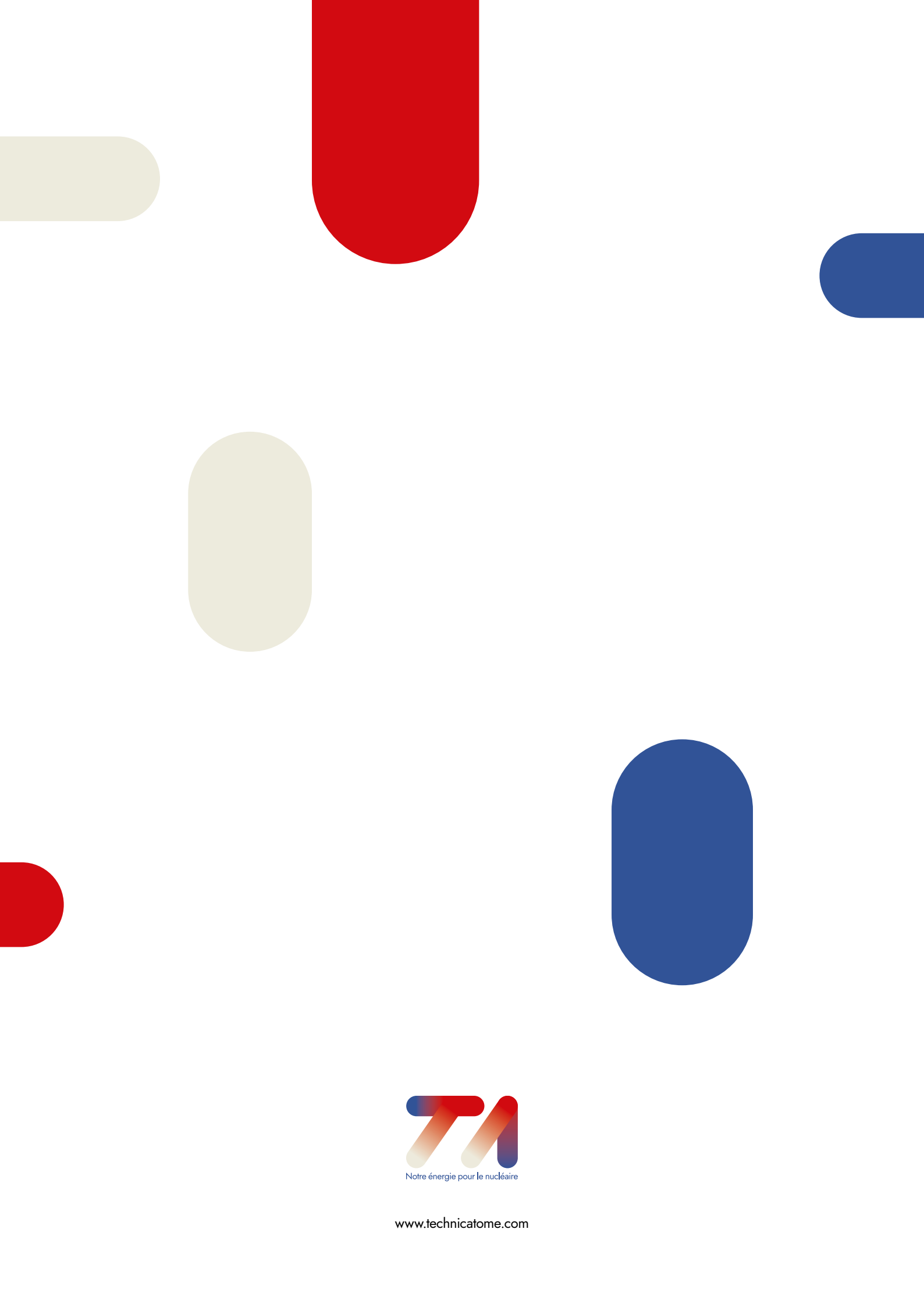
Résultats en matière de sûreté	Cible	Échéance de la cible	2023	2024	2025	Statut à date
Événement significatif pour la sûreté de niveau >1 (échelle INES)	0	Cible permanente	0	0	0	ATTEINT
Événement significatif pour la sûreté de niveau ≤1 (échelle INES)	–	–	22	11	8	NC

Fait à Villiers-le-Bâcle, le 16 avril 2026
Le Conseil d'administration

Glossaire des sigles

ADOSM	Association pour le développement des œuvres sociales de la Marine nationale	PM2	Processus de management 2
ANSSI	Agence nationale de la sécurité des systèmes d'information	PME	Petites et moyennes entreprises
ATEX	Atmosphère explosive	PN	Propulsion nucléaire
C2SCT	Commission santé, sécurité et conditions de travail	PSSI	Politique de sécurité des systèmes d'information
CAP	Chaudière avancée prototype	RES	Réacteur d'essai
CDD	Contrat de travail à durée déterminée	RH	Ressources humaines
CDI	Contrat de travail à durée indéterminée	RJH	Réacteur Jules Horowitz
CEA	Commissariat à l'énergie atomique et aux énergies alternatives	RPS	Risques psychosociaux
Cedim	Comité d'examen des documents incidents et modifications	RSE	Responsabilité sociale et environnementale
CEFRI	Comité français de certification des Entreprises pour la Formation et le suivi du personnel travaillant sous Rayonnements Ionisants	SI	Systèmes d'information
CESP	Comité d'examen de la sûreté des projets	SNA	Sous-marin nucléaire d'attaque
Comex	Comité exécutif de TechnicAtome	SNLE	Sous-marin nucléaire lanceur d'engins
CRP	Conseiller en radioprotection	TA	TechnicAtome
CSE	Comité social et économique	TFA	Très faible activité (déchets)
CSRD	Corporate Sustainability Reporting Directive	TPE	Très petites entreprises
CTI	Comité technique INBS-PN	TPI	TechnoPlus Industries
D3SDD	Direction santé, sécurité, sûreté et développement durable		
DI	Direction de l'ingénierie		
DQI	Département qualité inspection		
DSND	Délégué à la sûreté nucléaire et à la radioprotection pour les activités et installations intéressant la défense		
EPR	European pressurized reactor (Réacteur à eau pressurisée)		
ETI	Entreprise de taille intermédiaire		
GEPP	Gestion des emplois et parcours professionnels		
GES	Gaz à effet de serre		
INBS-PN	Installation nucléaire de base secrète – propulsion nucléaire		
INES	International nuclear event scale (Échelle internationale des événements nucléaires et radiologiques)		
IRO	Impacts, risques, opportunités		
ISN	Ingénieur sûreté nucléaire		
LITA	Laboratoire d'innovation de TechnicAtome		
LMJ	Laser Mégajoule		
PA-Ng	Porte-avions nouvelle génération		

Société Technique pour l'Énergie Atomique
Société anonyme au capital de 22139600€
Siège social: Lieu-dit les Hautes Rives
Route de Saint-Aubin
91190 Villiers-le-Bâcle
722045879 RCS EVRY
Conception graphique: Sept Lieux communication



www.technicatome.com